



Lettera aperta

Alla Regione Lazio, c.a. Ass.re Tibaldi Via Fax: 0651685640
All'Amministrazione Provinciale di Frosinone - Presidente Iannarilli Via fax 0775-858157
Ai Consiglieri Provinciali
Al Comune di Frosinone - Sindaco Michele Marini Via fax 0775-251355
All'Assessore Angelo Pizzutelli Comune di Frosinone, fax 0775-852196
Ai Consiglieri Comunali di Frosinone
Al Comune di Alatri - Sindaco Magliocca Via fax 0775-435108,
Ai Consiglieri Comunali di Alatri
Ai membri CdA della Società Frosinone Multiservizi Spa, c/o l'Amministrazione Provinciale
Al Prefetto di Frosinone, fax 0775-218466

P.c. A Frosinone Multiservizi , AD Carlo De Dominicis Spa Via fax 0775-265553
A Sviluppo Lazio, Via fax 06 -57305364
Ai Dipendenti Multiservizi
Alle OO.SS.
Ai mass media

Oggetto: Frosinone Multiservizi: inizio nuova fase, inizio nuovi e più gravi problemi?

Dopo mesi di lotte, nonostante una ritardata attività sindacale, gli enti adeguano il costo del lavoro e dal 1° luglio tutti i lavoratori saranno inquadrati nelle qualifiche con salario finalmente completo rispetto al CCNL Federculture:

1. Gli enti passano: Frosinone da €. 3,2 milioni a 4, Alatri da €.830 mila a 1 milione, la Provincia da €.600 mila a €. 750 mila
2. La Regione Lazio prende un impegno economico di €1.425.000,00
3. Il piano economico aziendale prevede un risparmio per il 2010 di €.237.000,00 per:
 - la disdetta della locazione dell'immobile che ha ospitato lo staff dirigenziale;
 - le risoluzioni di 4 contratti di collaborazione esterni;
 - emolumenti a zero del CdA;
 - riduzione del costo del Collegio Sindacale;
4. Il Comune di Frosinone inoltre impegna la Società per
 - una riduzione costi del personale non direttamente in produzione (lo staff amministrativo), proponendo un abbassamento delle ore da 37 a 30 (previsione di 108.000 euro nel 2010),
 - il blocco delle assunzioni senza conferimento di altri servizi;
 - una ulteriore riduzione del costo del collegio sindacale, delle spese relative alla pubblicità, dei materiali e accessori, degli affitti e leasing di autocarri e autovetture,
 - un abbassamento della quota del capitale sociale
 - una riduzione IVA per due servizi
 - una vigilanza aree di parcheggio del Multipiano
 - una serie di disposizioni vincolanti per gli amministratori della società che saranno posti sotto un maggior controllo economico e tecnico.

5. Inquadramento nelle qualifiche come dal CCNL Federculture con possibilità di verifica per chi non avesse certezza della posizione oggi proiettata sul piano economico aziendale
6. Ai lavoratori viene riconosciuto un bonus di €. 600,00 ero nette.
7. Il Comune di Frosinone fornisce il servizio della verifica degli impianti termici,
8. La Provincia conferisce altri servizi e fa assumere al 1° giugno assume altre 84 persone

Eppure davanti a questi impegni, i segnali di problemi che mettono a repentaglio fin da agosto l'attività di 226 persone in servizio dal 2006 e 84 lavoratori in servizio dal 1° giugno 2009.

- a) I dipendenti della Multiservizi non hanno mai subito ritardi nei pagamenti, anche grazie agli sforzi fatti dalle dirigenze. Le spettanze di giugno, pur arrivate in tempo, sono state precedute da una nota della Società, preoccupata di non riuscire e pagare in tempo. A giugno, inoltre, sono finiti i contributi pubblici che per tre anni hanno ridotto la quota parte degli enti, che ora devono versare i costi dei servizi per intero. **NON VORREMMO CHE NON SIA IL TRASFERIMENTO DI FONDI, AGGIORNATO ALLE QUOTE DEL NUOVO PIANO INDUSTRIALE, DA PARTE DEGLI ENTI FIN DAL PROSSIMO AGOSTO: IL PERICOLO DI NON VEDER CORRISPOSTO IL SALARIO E' REALE!**
- b) I nuovi 84 lavoratori della Provincia (10 ex LSU a 30 ore e 74 a 18 ore), lavoratori già precari da anni, stabilizzati nella Multiservizi dal 1° giugno **NON SONO STATI ANCORA PAGATI**. Nonostante che le attività amministrative siano state espletate per intero la Provincia, probabilmente a causa delle elezioni..., non ha completato l'iter di trasferimento dei soldi alla Multiservizi. Brutto segnale da parte della nuova giunta, che non smentisce l'atteggiamento dubbioso verso la società Multiservizi tenuto in campagna elettorale. **SE LE ESTERNALIZZAZIONI NON FOSSERO DI GRADIMENTO DEL NUOVO PRESIDENTE, QUESTI ALLORA PROCEDESSE ALL'ASSUNZIONE IN ORGANICO DEL PERSONALE, unica e vera soluzione per i lavoratori!**
- c) Rispetto alla questione dei parcheggi a pagamento nelle strisce blu, l'Amministrazione a seguito della delibera GC 25 del 15 gennaio ridefinisce le aree di parcheggio alla società che gestirà il multipiano e praticamente sovrappone le aree già oggetto del lavoro della Multiservizi Frosinone Spa: alla prima vengono assegnati a 638 posti macchina, oltre al multipiano, con diminuzione netta di circa 370 posti, perdipiù nelle zone centrali (p.zza VI dicembre e via Aldo Moro), per il servizio della società Multiservizi.
Il Comune insomma vende la stessa cosa a più concorrenti: gli uni con appalto trentennale con i guadagni al privato, con tanti posti e centrali, cui si devono aggiungere quelli della gestione del multipiano, gli altri, i cui introiti vanno all'Ente, vengono privati del lavoro che svolgono.
SE NON SI DARÀ SEGUITO ALL'ACCORDO TRA LA MULTISERVIZI E LA SOCIETÀ DEL MULTIPIANO PER IL CONTROLLO ANCHE DELLE AREE DI PARCHEGGIO DELLA SOCIETÀ DEL MULTIPIANO IL SERVIZIO SVOLTO DALLA SOCIETÀ MULTISERVIZI APPARE SUPERFLUO E SOVRADIMENSIONATO. DOVE FINIRANNO I LAVORATORI DELLA MULTISERVIZI?

d) Mentre i lavoratori nei servizi, per la stragrande maggioranza e con grande senso di responsabilità, hanno accettato di firmare un accordo che chiudeva con le vicende precedenti, nonostante che la dissennata gestione aziendale ha colpito proprio loro, COSA NE È DELLA RIDUZIONE COSTI DEL PERSONALE NON DIRETTAMENTE IN PRODUZIONE (LO STAFF AMMINISTRATIVO), che, come da accordi sottoscritti, sarebbe dovuto diminuire di circa 1/6? (riduzione delle ore lavorate da 37 a 30 per 13 lavoratori).

Il costo oggi di questo staff formato da 8 persone è schematizzato così –si consideri che 212 lavoratori A o B guadagnano cadauno ca €.20.000,00 lordi annui -:

livello 2008	livello 2009	costo lordo 2008	costo lordo 2009
Q2		80.646,81	80.646,81
D1		45.582,21	45.582,21
D1		45.297,88	45.297,88
D1		45.582,21	45.582,21
D1		36.656,82	36.656,82
B1		32.632,97	32.632,97
B2		29.558,19	29.558,19
B1		22.565,72	24630,32
totale		338.522,81	340.587,41

A tali questiti il Comitato chiede immediate risposte. Non vorremmo passare una estate ad inseguire nuovamente la chimera di una normalità salariale.

Cordiali saluti.

Frosinone 16 lug. 09

F.to Paolo Iafrate (cell. 339-3848905)