



Multiservizi Frosinone Spa
C.a. AD Carlo De Dominicis

Oggetto: richiesta incontro e valutazioni

In merito alla proiezione dei livelli previsti nel piano economico aziendale, si ribadisce che, per tutta una serie di ragioni già esplicitate, il livello minore da cui si deve partire è A3, art. 24 del CCNL Federculture, che

- restituisca anni di precariato e di indegno trattamento
- riequilibri un rapporto con i colleghi dipendenti comunali,
- riconosca la piena flessibilità e mobilità di tanti che coprono servizi in orari impensabili e, spesso, fanno attività fuori dai contratti stessi per *imprescindibili* esigenze dell'ente.

Non viene rilevato alcuna necessità di allargare in alto altre qualifiche, se queste, come sembra dalla redazione del piano, seguono un percorso già indicato in maniera poco trasparente dalla gestione dell'AD Marini. Inoltre queste non hanno ragion d'essere se pongono una elevata differenziazione di ruoli e di salari tra persone che lavorano nello stesso servizio.

In merito alla situazione dei servizi sul comune di Frosinone si nota che:

- a. Viene difficile comprendere come 3 **amministrativi** possano ricoprire il ruolo di A2 a fronte della maggior parte che sono in B1. Inoltre c'è un B2 di troppo rispetto a tanti B1 nell'amministrativo. Le attività amministrative, pur differenziate per assessorati, sono essenzialmente simili.
- b. Le attività inerenti le **ausiliare degli asili nido** sono inerenti almeno il livello A3 e non A2. Le attività con e per i bambini vengono svolte contestualmente alle altre attività e necessitano, per il personale ausiliario, di una preparazione ottenuta in questo caso anche con *una consolidata esperienza e con una diversificazione della propria specialità*.
- c. **Le assistenti scuolabus** svolgono una attività di vicinanza con i bambini e utilizzano, anche attraverso l'esperienza, una competenza pedagogica, sì minima, ma pur sempre articolata e differenziata per le classi di età. Inoltre queste assistenti, nella maggior parte dei casi, svolgono altre attività durante il periodo di chiusura della scuola, a sottolineare l'estrema disponibilità e flessibilità del lavoro. Andrebbero diversamente premiate.
- d. Nei **servizi culturali** la maggior parte svolge funzioni amministrative e non potrebbe essere altrimenti. Nelle biblioteche e nel museo fanno attività varie dalla custodia all'archiviazione, dalle attività amministrative dell'ente al front office. Al museo i lavoratori aiutano fattivamente gli archeologi anche nelle visite guidate delle scuole e non solo.
- e. Nella **viabilità** ci sembra che l'attribuzione di B2 a fronte di tutti coloro posizionati in A sia eccessiva e non si conformi alla realtà di lavori di gruppo e non individuali.
- f. Stesso ragionamento nel **settore verde** a cui l'attribuzione di un B1 e un B2 a fronte di 12 A sia francamente eccessivo anche per la storia di questo servizio, che, per le difficoltà, l'abnegazione e la mole di lavoro, dovrebbe essere comunque sostenuto maggiormente.

Simili altre verifiche andrebbero condotte nei servizi degli altri due enti, proprio per un più generale e necessario equilibrio ambientale. Si rimane a disposizione per un appuntamento.

Cordiali saluti.

Frosinone 17 maggio

Paolo lafrate (cell.339-3848905)