

## Lettera aperta

Ai Consiglieri Comunali di Frosinone, Alatri, ai Consiglieri Provinciali

A Frosinone Multiservizi , AD Carlo De Dominicis  
Alla Regione Lazio, c.a. Ass.re Tibaldi  
All'Amministrazione Provinciale di Frosinone - Presidente Scalia  
Al Comune di Frosinone - Sindaco Michele Marini, Ass. Pizzutelli  
Al Comune di Alatri - Sindaco Magliocca  
A Sviluppo Lazio,  
Ai membri CdA della Società Frosinone Multiservizi Spa,  
Alle OO.SS.  
Ai mass media

P.c. Al Prefetto di Frosinone, fax 0775-218466

Oggetto: Frosinone Multiservizi SPA, piano economico aziendale 2009

I dipendenti della società Multiservizi Frosinone Spa, riunitisi in assemblea il giorno 22/4/09, in merito alla situazione economica della Società,  
CONSIDERATO che gli enti, se si contano i 10 anni di LSU e gli ultimi tre anni di società, hanno praticamente fornito servizi alla cittadinanza A COSTO ZERO risparmiando almeno 23 milioni di euro, senza che i lavoratori avessero versati contributi e in piena flessibilità,  
VISTO il piano economico aziendale redatto dall'AD De Domenicis, che pur prevede, positivamente, un risparmio per il 2010 di €237.000,00 per:

- la disdetta della locazione dell'immobile che ha ospitato lo staff dirigenziale;
- le risoluzioni di 4 contratti di collaborazione esterni;
- emolumenti a zero del CdA;
- riduzione del costo del Collegio Sindacale;

Si ribadisce

- no allo smembramento della società, così come preannunciato dalla Provincia di Frosinone con una nuova società. Se cambiamento ci deve essere questo è solo per un miglioramento della condizione lavorativa e salariale prevedendo il rientro in pianta organica negli enti;
- l'imprescindibile necessità della completa applicazione del CCNL Federculture, senza altra inopportuna e ingiusta applicazione di altri CCNL, come quello esemplificato nel piano, che prevede 800 euro nette di meno all'anno.
- una verifica dell'operato del primo AD sull'utilizzo delle risorse finanziarie e umane le cui decisioni pesano gravemente sul futuro della Società;
- la necessaria riduzione del personale dello staff dirigenziale non LSU con un ritorno alle previsioni del piano industriale che prevedono 5 persone e con contratti dimensionati ai redditi di tutti e alle reali esperienze e attività svolte. Lo staff attuale di 8 persone (senza contare consulenti e coordinatori) costa alla Società €340.000,00 annue! Inoltre non è oggi ancora chiaro il numero reale di persone non LSU pagate dalla Società.
- una dovuta chiarezza sul modo di selezione del personale di una società completamente pubblica e la cui selezione dovrebbe riguardare tutti i cittadini e non solo alcuni. In questo senso deve aver termine l'utilizzo della Società come parcheggio di promesse clientelari che non possono essere esaudite in altra maniera. In ogni caso queste persone non possono lavorare sui servizi ma solo nello staff aziendale.
- un piano di attribuzione di qualifiche che non penalizzi tanti e premi i "soliti" pochi (di cui non si capisce sempre il merito). La qualifica minore da cui si deve partire è A3, non meno, che restituisca anni di precariato e di indegno trattamento e di un

tendenziale rapporto paritario con i colleghi dipendenti comunali. I dipendenti Multiservizi sono utilizzati in piena flessibilità e mobilità, e coprono servizi in orari impensabili e, spesso, fanno attività fuori dai contratti stessi per *imprescindibili* esigenze dell'ente;

Dunque, si deve lavorare affinché la società ritorni al suo ruolo originario e cioè dare lavoro ai precari LSU (anche a chi è rimasto fuori) e fornire servizi agli enti. Questo passa con il contrastare i tentativi da parte degli enti di rendere la società un carrozzone e quindi attraverso l'adeguamento al reale costo della Società, con piena e dignitosa applicazione del CCNL FEDERCULTURE, senza abbassamento di salari o allontanamento dei lavoratori.

Frosinone 22 aprile '09

F.to I lavoratori della Multiservizi

Info: 0775-859287, 339.3848905

	COSTO ATTUALE CON IL PIANO INDUSTRIALE DEL 2004	COSTO DA SOSTENERE CON UN NUOVO PIANO INDUSTRIALE CON APPLICAZIONE COMPLETA DEL CONTRATTO FEDERCULTURE
Comune di Frosinone	Da 3.200.000,00	A 4.000.000
Comune di Alatri	Da 830.000,00	A 1.000.000
Provincia di Frosinone	Da 600.000,00	A 750.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>Da 4.630.000,00</b>	<b>A 5.750.000,00</b>

livello 2008	livello 2009	costo lordo 2008	costo lordo 2009
Q2		80.646,81	80.646,81
D1		45.582,21	45.582,21
D1		45.297,88	45.297,88
D1		45.582,21	45.582,21
D1		36.656,82	36.656,82
B1		32.632,97	32.632,97
B2		29.558,19	29.558,19
B1		22.565,72	24630,32
<b>totale</b>		<b>338.522,81</b>	<b>340.587,41</b>

Inquadramento	N. Personale	Costo del lavoro annuo CCNL Federculture
Livello A	126	2184058
Livello B	86	2045231
Livello C	5	159255
<b>TOTALE</b>	<b>217</b>	<b>4842777</b>