

Mercoledì 1° dicembre, h. 18:30

CONSIGLIO COMUNALE PER GLI LSU



Dopo l'approvazione della società Multiservizi Frosinone SPA con 149 posti previsti, bisogna trovare gli spazi anche per i restanti 80

La Giunta si deve impegnare

- Ad inserire ulteriori servizi nella società come il verde e la custodia della villa comunale, il servizio autisti scuolabus
- a collocare gli LSU nell'ambito dei servizi alla persona (assistenza domiciliare, centro sociale anziani e per minori, disabili); servizi di prossimità alle famiglie; protezione civile
- a dare seguito alla delibera di assunzione del 2001 di 13 LSU (4 geometri, 3 educatrici, 2 applicati, 1 istruttore, 3 collaboratori professionali),
- ad avviare le procedure per immissioni in organico di tutte le figure amministrative che in questi anni hanno svolto supplenza all'organico mancante e che non hanno altra soluzione
- ad allargare entro un anno il numero dei LSU previsti all'interno della multiservizi, essendo gli stessi insufficienti per l'effettivo bisogno: verde, biblioteca, museo
- a rideterminare il contratto di concessione del servizio alla società IPE, essendosi costituita la società a partecipazione pubblica
- a far pressione presso la Regione Lazio per la effettiva costituzione della società Territoriale Lazio SPA di cui la Regione con PROTEO è socia al 51% che prevede l'occupazione di LSU
- a trovare spazi per la collocazione dei LSU nell'ambito di alcuni servizi in scadenza come la raccolta differenziata, la rsu, l'asilo nido via Portogallo, la verifica tributaria e bollettazione, la rimozione auto divieto di sosta

INOLTRE

- per la determinazione dei criteri di scelta dei LSU per la stabilizzazione nella società **SI DEVE TENER PRESENTE, COME CRITERIO PRIORITARIO, LE EFFETTIVE E DOCUMENTATE SITUAZIONI DI DISAGIO E DI BISOGNO** senza nascondersi dietro a presunte esigenze tecnico organizzative dell'azienda (le azioni formative dovranno supplire a ciò) e cercare di valorizzare, nel contempo, le effettive esperienze professionali che ogni singolo lavoratore ha maturato nel corso di questi anni.
- All'interno della società devono essere garantiti **LIVELLI DI REDDITO ADEGUATI**, evitando facili soluzioni di riduzione degli orari lavorativi per ampliare fittiziamente i posti di lavoro