

S.In. Cobas

Sindacato Intercategoriale dei Comitati di Base

Piedimonte S. Germano tel./fax 0776/404981

Anagni tel./fax 0775/d739081

Frosinone, via Plebiscito, 22 tel./fax 077/210312

A MEZZO FAX

Ieri 22 novembre in un affollatissimo consiglio comunale si è messo finalmente una prima importante pietra per la soluzione lavorativa per gli LSU di Frosinone. Con approvazione all'unanimità il Consiglio deliberava l'adesione alla società PROTEO della Regione Lazio e l'accettazione del piano allegato che prevede 149 LSU impiegati in svariati servizi da febbraio 2005.

L'esito di questa vicenda è stato conseguito grazie alla strenua volontà dei LSU di Frosinone che da anni tampinano l'Amministrazione per una soluzione del problema. L'adesione ad una società a capitale pubblico rappresenta un momento importante.

Una soluzione che sembra all'orizzonte ma che non riguarda la totalità dei LSU impiegati e soprattutto ancora deve trovare quella strada che non sembra lineare.

Infatti devono ancora deliberare gli altri prtner (Alatri e l'Amministrazione Provinciale), dovrà seguire una:

- 1) delibera del CdA di Proteo
- 2) Presentazione di proteo al dipartimento sociale
- 3) Versamento dei 3/10 della quota del capitale sociale dei singoli soci
- 4) Iscrizione della società agli albi
- 5) Stipula dei contratti di servizio

Tante perplessità accompagnano la nascita di questa società. Lo stesso piano PROTEO ne sottolinea alcune:

C'è una esclusione di una serie di servizi che non rientrano nella volontà dell'ente

- i servizi alla persona e socio sanitari
- la raccolta differenziata (ovvero, farsi promotori e partecipi di un servizio integrato della filiera dei rifiuti)
- la verifica tributaria e la bollettazione

Molti dei servizi individuati, soprattutto dal Comune di Frosinone, non hanno gran carattere economico.

- Al tre cose dovranno essere valutate nei prossimi anni come l'individuazione di un partner privato e altri servizi che la stessa PROTEO augura possano essere attivati nei prossimi anni: bollettazione, verifica tributaria, attività di vigilanza per la sicurezza del cittadino, raccolta differenziata, servizi a domanda individuale con particolare attenzione al settore sociale.

Sulle questioni poste da PROTEO i LSU in consiglio avevano lavorato per far votare una mozione al consiglio comunale che parallelamente alla delibera di adesione impegnasse l'ente nella soluzione per le 80 persone escluse. Una riunione con i capigruppo ad inizio consiglio però non trovava d'accordo LSU e politici. Gli LSU elencavano i posti di lavoro ancora esistenti e che non facevano parte del piano della multiservizi:

- villa comunale, verde e custodia (servizi che LSU svolgono non ricompresi)
- protezione civile (servizio svolto principalmente da LSU non ricompreso)
- servizi alla famiglia (servizio svolto esclusivamente da LSU non ricompreso)
- servizi sociali (LSU che prestano servizio per le cooperative che festiscono i servizi di ass. domiciliare, mimori, anziani, handicap)
- autisti scuolabus (LSU che coadiuvano ma che il servizio non è ricompreso)

- verde (numero insufficiente di LSU)
- biblioteca e museo (numero insufficiente di LSU)

I capigruppo non si trovavano d'accordo per vari motivi e che hanno prodotto più mozioni: la destra pur accettando il principio voleva rimanere nel vago, il centro sinistra non voleva "ingessarsi" su future scelte, i verdi invece accettavano una proposta di mozione articolata.

Al rientro in aula c'è stata discussione per ore, la votazione della adesione ma sulla mozione si rinviava ad una discussione dei capigruppo nei giorni prossimi.

Anche la richiesta di porre attenzione alle modalità di selezione dei LSU e del numero di ore che PROTEO, con l'avallo dei sindacati giudica giusto in merito alla retribuzione, indica in 30, ma che qualcuno all'interno dell'amministrazione vorrebbe ridurre a 20, con una retribuzione da fame, meno del sussidio LSU di oggi, si è soprasseduto nonostante i LSU volessero che il consiglio si esprimesse chiaramente senza lasciare adito a dubbi e spazio a manovre poco chiare di selezione degli LSU.

Frosinone 23 novembre

Seguono tabelle riassuntive

	N. LSU	Sgravi e incentivi 2205	Costo totale 2005	Investimenti tecnici	Partecipazione societaria
Frosinone	149 LSU su 153	1.702.051	1.102.072	680.000	20%P
Alatri	40 su 41	456.927	295.834	100.000	11%
Provincia	24 su 24	274.156	118.686	100.000	20%
PROTEO					49%

COMUNE DI FROSINONE SERVIZI	Propo- sta a t- tuale	1a Pro- posta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	19	16
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini - esclusa la villa comunale)	16	10
Servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	1	1
Manutenzione immobili; attività di supporto alle manifestazioni	21	21
Servizi cimiteriali	10	10
Servizio di viabilità e arredo urbano - manutenzione ordinaria	14	14
Servizio di manutenzione ordinaria alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	10	10
Servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	10	10
Servizi connessi con il museo archeologico comunale la biblioteca comunale; servizio di custodia	5	8
Servizio di supporto amministrativi	13	6
Servizio integrativo per la funzionalità degli asili nido	16	16
Servizi di assistenza scuolabus	14	14
Servizi di prossimità alle famiglie	0	6
Servizi sociali e protezione civile non sono previsti	0	Non previsti
TOTALE	149	142

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE (232 LSU oggi) SERVIZI	Propo- sta a t- tuale	1a Pro- posta
Manutenzione del patrimonio immobiliare	10	10
Gestione e controllo COSAP	10	10
Rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico	4	4
TOTALE	24	24

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI	Proposta attuale	1a Propo- sta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	4	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini - arredo urbano)	7	6
Servizi cimiteriali	9	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	4	5
Servizi culturali	11	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4	4
Servizio COSAP	1	2
TOTALE	40	52 (58 nel 2006)