

## Premessa

Il Consiglio ritiene che la via da intraprendere per la soluzione della problematica LSU debba essere finalizzata principalmente al riconoscimento del lavoro svolto dagli LSU in questi anni all'interno dell'ente, finalizzazione che sarebbe potuta essere attuata se si fossero seguite da tempo i suggerimenti e le opportunità legislative. La soluzione è articolata ma possibile e non può essere affidato al solo strumento della multiservizi, prioritariamente per il fatto che non tutti i posti occupati da LSU possano essere ridefiniti all'interno della società che appunto gestisce servizi e non fa intermediazione di manodopera.

## Ritenuto di:

- Costruire un percorso condiviso con gli stessi LSU e le oo.ss per la determinazione dei **criteri di scelta** dei LSU per la stabilizzazione nella società adottando, come criterio prioritario, le effettive e documentate situazioni di disagio e di bisogno senza nascondersi dietro a presunte esigenze tecnico organizzative dell'azienda (le azioni formative dovranno supplire a ciò) e cercare di valorizzare, nel contempo, le effettive esperienze professionali che ogni singolo lavoratore ha maturato nel corso di questi anni.
- Offrire agli LSU stabilizzati dalla società una opportunità di lavoro di qualità che garantisca **livelli di reddito adeguati**, evitando facili soluzioni di riduzione degli orari lavorativi per ampliare fittiziamente i posti di lavoro
- **evitare appalti di pura manodopera** e sostituire servizi che prevedono tale forma con l'assunzione diretta nel Comune, come per servizi di supporto amministrativi.

SI impegna la Giunta, così come suggerito dalla Proteo,

\* di **inserire alcuni ulteriori servizi** con valenza economica all'interno della costituenda società entro sei mesi dalla partenza della multiservizi, come anche specificato al punto 9 della deliberazione consiliare \_\_\_\_\_:

- verde della villa comunale
- custodia della villa comunale
- servizio autisti scuolabus

\* a trovare spazi per la collocazione dei LSU nell'ambito di **alcuni servizi in scadenza** che impegnano economicamente l'ente in maniera notevole

- raccolta differenziata
- rsu
- asilo nido via Portogallo
- Verifica tributaria e bollettazione
- Rimozione auto divieto di sosta

\* a collocare gli LSU nell'ambito di **alcuni servizi** dove gli LSU sono stati sempre impiegati ma che i servizi non trovano spazio nella società multiservizi

- assistenza domiciliare, centro sociale anziani e per minori, handicap (servizi alla persona)
- servizi di prossimità alle famiglie
- protezione civile

\* a dare seguito alla **delibera di assunzione di 33 persona** di cui 13 LSU (tutti amministrativi di cui 4 geometri, 3 educatrici, 2 applicati, 1 istruttore, 3 collaboratori professionali), che sarebbero dovute andare a lavorare:

- il 1/12/2002 due dirigenti, quattro funzionari, tre istruttori direttivi, 6 istruttori e tre autisti/applicati
- il 1/1/2003 altri 2 istruttori direttivi, i geometri e i collaboratori professionali
- il 1/1/2004 un altro istruttore direttivo, tre educatrici,

\* di avviare le procedure per **immissioni in organico** di tutte le figure amministrative che in questi anni hanno svolto supplenza all'organico mancante e che non hanno altra soluzione

\* Ad **allargare entro un anno il numero dei LSU previsti all'interno dei servizi** della multiservizi, essendo gli stessi insufficienti per l'effettivo bisogno:

- verde
- biblioteca
- museo

\* di rideterminare il **contratto di concessione servizio pubbliche affissione** COSAP, così come previsto dalla stessa delibera di proroga del servizio alla società IPE, essendosi costituita la società a partecipazione pubblica

\* di valutare l'ipotesi di costituzione di **nuovi servizi** di necessità per l'Amministrazione come:

- magazzino centrale
- officina meccanica
- servizi di trasporto materiale

\* di ridefinire il servizio la verifica degli **impianti termici** che fino alla fine del 2004 sarà gestita in collaborazione con l'Amministrazione Provinciale

\* di far pressione presso la Regione Lazio per la effettiva costituzione della **società Territoriale Lazio SPA** di cui la Regione con PROTEO è socia al 51% costituita con delibera di dicembre 2003, che *gestirà attività e servizi consistenti in interventi diretti alla salvaguardia, tutela, mantenimento, conservazione, valorizzazione e sviluppo sostenibile del patrimonio ambientale regionale con particolare riferimento alle aree naturali protette*. Tale società prevede l'occupazione di 800 persone che rientrano nell'elenco di cui sopra della L.R. 21/01 (550 saranno comunque LSU) dell'intero bacino regionale. Il numero degli LSU impiegabili in tale società nella provincia di Frosinone non supererà le 200 unità sui 2000 presenti. Quindi Frosinone potrebbe avere circa 15 posti.

#### Immedie soluzioni

Assunzioni previste	Organico	13
Ipe	Multiservizi	2 (LSU che svolgono saltuariamente i lettori)
Servizi famiglie	?	3
Gestione custodia villa comunale	Multiservizi	5
Autisti scuolabus	Multiservizi	3 (3 LSU che coadiuvano i contrattisti a tempo determinato)
Servizi delle cooperative	In appalto	10
Protezione civile	?	4

Allargamento di lavoratori nei servizi già nella società o nel comune

VERDE	10
BIBLIOTECA	4
MUSEO	4
ASSUNZIONI	20

Altri servizi

La raccolta differenziata	
Verifica tributaria e bollettazione	
Raccolta rifiuti solidi urbani	

Società della Regione Lazio

Antifumo	
Ambiente	
Sanità	