

## DATI SULLA MULTISERVIZI FROSINONE SPA

L'ultimo piano finanziario e industriale della società FROSINONE SPA è stato definito alcuni giorni fa, dopo la presentazione della prima bozza avvenuta mesi fa. La società vede coinvolti i tre enti con maggior numero di LSU impegnati nella provincia di Frosinone propongono la costituzione di una società multiservizi FROSINONE SPA che vedrà alla partenza, il 1° febbraio 2005, l'impiego di 213 LSU su 573 oggi impiegati.

La società sarà formata da Proteo al 49%, il comune di Frosinone al 20%, quello di Alatri all'11% e la Provincia al 20%.

Il Consiglio di amministrazione sarà composto da 5 membri: 3 degli enti locali che nomineranno il presidente e 2 della Regione Lazio che nominerà l'Amministratore delegato. Una parte delle quote sarà nel tempo venduta ad un partner privato.

A Frosinone saranno impiegati 149 su 234 LSU, 40 su 107 del comune di Alatri e 24 su 232 (leggete bene) della Amm. Provinciale. Il lavoro sarà di 30 ore settimanali e il salario meno di 700 euro al mese con contratto servizi.

A lato abbiamo i servizi che la società gestirà e che si avvieranno tutti contemporaneamente.

Nel piano Proteo suggerisce che altri servizi possano essere attivati nei prossimi anni: bollettazione, verifica tributaria, attività di vigilanza per la sicurezza del cittadino, raccolta differenziata, servizi a domanda individuale con particolare attenzione al settore sociale.

### ITER PER LA REALIZZAZIONE DELLA SOCIETA':

- 1) approvazione atti con delibere di consiglio
- 2) delibera del CdA di Proteo
- 3) Presentazione di proteo al dipartimento sociale
- 4) Versamento dei 3/10 della quota del capitale sociale dei singoli soci
- 5) Iscrizione della società agli albi
- 6) Stipula dei contratti di servizio

### QUESTIONE CHE IL SIN COBAS E I LSU PONGONO

1. Secca esclusione di centinaia di LSU da un futuro lavorativo, nonostante i tre enti abbiano potuto fare di più. (Frosinone avrebbe potuto benissimo occupare tutti, mentre la Provincia non fa praticamente alcun sforzo).

2. Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU verranno gestiti in maniera diversa, tramite cioè altre forme di esternalizzazione, nonostante che i LSU e, addirittura, PROTEO suggerissero di convogliare servizi sulla società.

3. Non solo c'è una diminuzione di manodopera, ma c'è una evidente manovra per privare la società nascente dei servizi più economicamente redditizi per darli ad altri.

4. Decine di LSU impiegati in altri servizi (quelli di carattere sociale e quelli di supporto negli uffici) rimarranno fuori dalla società. Quale futuro per loro?

5. Non rientrano nella volontà dell'ente, nonostante in alcuni di questi servizi sono occupati decine di LSU

- i servizi alla persona e socio sanitari
- la raccolta differenziata (ovvero, farsi promotori e partecipi di un servizio integrato della filiera dei rifiuti)
- la verifica tributaria e la bollettazione

6. L'individuazione di un partner privato nei prossimi anni è evidentemente non sostenuto dai LSU che invece lotteranno sempre affinché i servizi rimangano gestiti completamente dal pubblico..

7. I LSU chiedono garanzie:

- ⇒ sulle ore minime, quindi sul reddito
- ⇒ Sui criteri di selezione
- ⇒ Sull'applicazione del contratto
- ⇒ Sull'individuazione di nuovi servizi che l'ente, se volesse esterna-

COMUNE DI FROSINONE SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	19	16
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – esclusa la villa comunale)	16	10
Servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	1	1
Manutenzione immobili; attività di supporto alle manifestazioni	21	21
Servizi cimiteriali	10	10
Servizio di viabilità e arredo urbano – manutenzione ordinaria	14	14
Servizio di manutenzione ordinaria alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	10	10
Servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	10	10
Servizi connessi con il museo archeologico comunale la biblioteca comunale; servizio di custodia	5	8
Servizio di supporto amministrativi	13	6
Servizio integrativo per la funzionalità degli asili nido	16	16
Servizi di assistenza scuolabus	14	14
Servizi di prossimità alle famiglie	0	6
Servizi sociali e protezione civile non sono previsti	0	Non previsti
<b>TOTALE</b>	<b>149</b>	<b>142</b>

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE (232 LSU oggi) SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Manutenzione del patrimonio immobiliare	10	10
Gestione e controllo COSAP	10	10
Rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico	4	4
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	4	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	7	6
Servizi cimiteriali	9	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	4	5
Servizi culturali	11	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4	4
Servizio COSAP	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	<b>52 (58 nel 2006)</b>

	N.LSU	Sgravi e incentivi 2005	Costo totale 2005	Investimenti tecnici	Partecipazione societaria
Frosinone	149 LSU su 153	1.702.051	1.102.072	680.000	20%
Alatri	40 su 41	456.927	295.834	100.000	11%
Provincia	24 su 24	274.156	118.686	100.000	20%
PROTEO					

## Servizi che precedentemente occupavano LSU e dati all'esterno

Nel corso degli anni gli LSU hanno occupato posti e servizi poi man mano dati all'esterno:

La **farmacia comunale**, servizi oggi svolti dai **CAAF** sindacali, la **piscina** e i **campi da tennis**, la stessa **villa comunale** sarà data in gestione ad altra ditta che farà né più né meno quello che gli LSU fanno da sempre! Gli LSU hanno svolto anche servizio al **depuratore** per anni.

### Servizi di assistenza sociale a cooperative

Il comune gestisce servizi di assistenza sociale tramite cooperative (assistenti domiciliari, gestione centri sociali per anziani, aiuto handicap e centri sociali per minori). A queste cooperative sono stati affiancati LSU (10 oggi sono rimasti) che potrebbero essere tranquillamente riassorbiti dalle cooperative stesse nei nuovi appalti che alla fine del 2004 si ridefiniranno. Sarebbe un dovere da parte delle società cooperative ora assumere gli LSU dopo che ne hanno usufruito per anni. In altra maniera gli stessi servizi potrebbero essere recuperati all'interno della multiservizi, garantendo i posti di lavoro e assicurando maggiore stabilità e meno precarietà ai lavoratori.

### Attivazione nuovi servizi

In questi anni gli LSU hanno partecipato anche alla formazione di nuove attività e in nuce ne hanno promosse alcune, qualificandole con il loro impegno. Si ha la necessità di un **magazzino centrale**, di una **officina meccanica**, di **servizi di trasporto materiale**.

### Servizi mantenuti da LSU oggi ridotti e in parte dati all'esterno

Oltre a quelli del **verde** che come specificato si vedono giorno dopo giorno togliere aree che hanno sempre loro pulito e affidato all'esterno; i servizi della **manutenzione** vengono spesso affidati all'esterno. Tutto ciò avviene quasi sempre senza la minima razionale giustificazione, ovvero la dirigenza motiva ciò per mancanza di attrezzature adeguate. Lo stesso **servizi invalidi** ha usufruito per molto tempo della manodopera LSU.

### Servizi attivati ma in scadenza (raccolta immondizia e differenziata, IPE)

Alcuni servizi oggi esternalizzati sono in scadenza e sono sicuramente, per l'impatto che hanno sulla vita cittadina, da potenziare. Parliamo della raccolta e spazzamento dell'immondizia (il cui numero di lavoratori è inferiore a quello previsto) e della gestione delle pubbliche affissioni oggi affidate nonostante la scadenza dell'appalto alla stessa società; c'è una delibera in merito. Tale servizi potrebbero rientrare nella società multiservizi garantendo l'occupazione anche a coloro che fino ad oggi sono stati occupati e favorendo l'inserimento di nuovo personale LSU.

### Servizi non attivati che non occupano ora LSU ma che possono occuparne

Altri servizi attivabili ci sono al comune di Frosinone. Quello della raccolta dei **cartoni**. La verifica degli **impianti termici**, fino alla fine del 2004 gestita in collaborazione con la provincia. La stessa villa comunale nei servizi di **verde**, custodia e aiuto alle manifestazioni ivi organizzate.

## Assunzioni

La questione assunzione non può dirsi chiusa. Proprio per coloro, quasi un centinaio, che svolgono attività di ufficio la cui maggior parte fa attività in piena supplenza all'organico mancante, non può essere riconosciuto il lavoro che con l'assunzione.

### Altri lavoratori precari nella multiservizi (scuolabus)

Sarebbe opportuno pensare che anche altri precari possano trovare nella multiservizi un loro posto. Gli **autisti scuolabus**, oggi precari, possono essere assorbiti con le loro competenze e qualifiche all'interno della società multiservizi. Si darebbe soluzione ad altre precarietà dell'ente.

# Servizi della multiservizi

La multiservizi è la soluzione prevista da questa amministrazione anche se non è l'unica possibile.

I servizi che questa società dovrebbe gestire sono stati individuati in:

**Servizio verde, Museo, Biblioteca, Manutenzione, Viabilità, Parcometri, Scuolabus, Cimitero, Amministrativi, Segnaletica, Vigilanza, Disinfestazione, Impianti sportivi, assistenza trasporto scolastico, Asili nido**

Il numero dei LSU previsti è di 149, con contratti a 30 ore.

Come si denota i servizi della società non tengono in conto di tanti servizi pur gestiti da LSU attualmente. In questo modo si riduce il reale numero di LSU e inoltre lo si riduce anche perché molti di questi servizi sono parziali.

## 1 MANUTENZIONE IMMOBILI (Settore F)

Il settore della manutenzione che oggi è a costo zero visto che si utilizza per la stragrande maggioranza LSU, è tra l'altro una delle attività che più contribuiscono a un netto risparmio dell'ente: quanto ha risparmiato infatti in questi 8 lunghi anni l'Amministrazione nella gestione in economia delle attività?

Oggi 21 LSU svolgono le più svariate attività di manutenzione, imbianchini, muratori, idraulici, falegnami, fabbri, e ripristino degli edifici comunali: sedi, scuole, strutture ecc.

In questo settore svolgono attività anche LSU impiegati nel servizio idrico 5, 4 nella squadra elettricisti.

**Nella multiservizi sono previsti 21 posti.**

## 2 SERVIZIO PARCHI E GIARDINI (Settore G)

Le attività del servizio verde occupa oggi 21 LSU divisi in 4 squadre. Tre coincidenti con le circoscrizioni ed una che cura parchi e giardini più specificatamente. Quest'ultima squadra è coadiuvata da un dipendente comunale giardiniere.

Gli LSU del verde hanno sempre svolto servizio di pulizia di aree difficili, recuperando una attività che per anni non era stata svolta con continuità.

Oggi infatti stanno diminuendo le aree del verde (molte microaree sono state appaltate a piccoli esercizi commerciali che ne curano il verde), e altre, come quelle dove insiste la villa comunale, si pensa di darle ad altre società e non ad LSU o multiservizi.

**La proposta della multiservizi di 16 operatori è insufficienti al controllo delle aree: significa che rimarranno in piedi appalti?**

## 3 ASSISTENZA PULMINI SCUOLABUS (Settore L)

L'assistenza viene svolta da anni. Oggi viene fatta da 14 LSU che percepiscono anche una integrazione salariale, a dimostrazione della assoluta necessità del servizio e della sua rilevanza sul territorio.

**Il servizio è compreso nella multiservizi con 14 posti.**

### 3.1. AUTISTI SCUOLABUS

I 14 autisti dello scuolabus sono precari da anni. Oggi sono a contratto a tempo determinato fino a Natale. A gennaio riprenderanno fino all'estate.

**A questi si sono aggiunti dal mese di febbraio '04 due LSU che vengono impiegati come autisti di scuolabus per portatori di handicap. Che ne facciamo degli autisti? E dei due LSU oggi autisti?**

## 4. PUBBLICA ISTRUZIONE – ASILI NIDO (Settore L)

Il servizio è svolto oggi da 15 LSU nei tre asili nido Pinocchio, Biancaneve e Pulcino. Esse svolgono tutte le attività da inserimenti e puericultrici a cuoche. Al Pulcino la presenza delle LSU è indispensabile poiché il numero è superiore alle dipendenti.

Il nuovo asilo comunale in via Portogallo è partito con affidamento a consorzio Parsifal per 5 mesi. Questo affidamento esterno sta privando il servizio comunale dei tre asili di iscrizioni e soprattutto mina la qualità pedagogica che il servizio comunale ha sempre difeso.

**La proposta è integrare nella multiservizi 16 persone.**

## 5. CIMITERO (Settore F)

Al cimitero lavorano 10 persone di cui 8 LSU che svolgono oramai da anni tutto il lavoro pesante e difficile. Dalla pulizia alla custodia, dalle tumulazioni al servizio del verde, dalle riesumazioni a lavori in muratura ecc..

**Nella multiservizi sono previsti 10 impieghi.**

## 6. CENTRO SOCIALE (Settore L)

Queste lavoratrici, 9, sono utilizzate presso i centri anziani, nell'assistenza domiciliare, nei centri di lavoro con i bambini e sull'handicap.

Spesso queste attività sono svolte per conto delle cooperative che dovrebbero gestire in proprio alcuni servizi ma che invece usufruiscono di LSU.

**Il servizio non è previsto nella società.**

## 7. ANAGRAFE CENTRALE (Settore A)

Questo servizio di sportello per i cittadini è possibile solo grazie al sostegno di 10 LSU che svolgono in gran parte attività impiegatizie. L'alto numero di LSU richiama l'attenzione sulla necessità e la presenza di figure intermedie e qualifiche medio alte che pure il comune, negando l'assunzione, ha dimenticato.

Le mansioni svolte in questo servizio rappresentano vere e proprie attività d'ufficio classiche che non possono essere etternalizzate. **L'unica soluzione praticabile è l'assunzione degli LSU ivi presenti.**

## 8 ASSESSORATO SPORT E CULTURA (Settore L)

Presso l'ass.to sport e cultura sono impiegati da anni LSU in diverse mansioni e su diverse strutture. La chiusura e/o l'affidamento di molte di queste strutture ha determinato non l'assorbimento degli LSU ma il loro spostamento.

**NELLA MULTISERVIZI SONO PREVISTI 10 LSU CHE SERVIRANNO A COPRIRE ANCHE I POSTI DI SEGUITO ELENCATI**

8.1. CAMPO CONI ZAULI

Presso il campo Zauli, unico impianto sportivo che possa dirsi tale della città collaborano due dipendenti comunali e 9 Lsu che svolgono le più diverse attività: pulizia esterna e delle strutture, servizi di mantenimento del verde, degli impianti, di custodia, di segreteria di aiuto alle manifestazioni.

8.2. PALESTRA CONI

Oggi la palestra CONI è chiusa per lavori. In questi anni solo LSU hanno garantito pulizia e custodia. Questi LSU oggi sono impiegati in altri servizi dell'assessorato sport e cultura. La palestra rimarrà all'ente e dovrebbe essere gestita dalla multiservizi.

9. POLIVALENTE DI VIALE MAZZINI

Attività di pulizia, di custodia per molto tempo. Oggi le attività e i servizi sono autorgnaizzati dalle stesse associazioni sportive. **La piscina è stata affidata ad Emmaus**

10. MUSEO ARCHEOLOGICO

L'attività degli LSU legate al museo comprendevano oltre alla custodia e pulizia anche scavi e ricerca. Quest'ultima attività che impiegava un discreto numero di LSU oggi non è più svolta. Rimane con 3 LSU l'attività di custodia e di pulizia e appoggio alle manifestazioni culturali che si tengono presso il museo.

10.1. BIBLIOTECA COMUNALE

La biblioteca di palazzo Turriziani ha visto la nascita e l'attività presente proprio con il decisivo apporto di LSU. Oggi per vari motivi gli LSU sono diminuiti e sono rimasti 4. Oltre alle

mansioni di catalogazione e apporto alle iniziative, vi è quella di uscierato, custodia e segreteria.

**Il Museo e la biblioteca saranno gestiti dalla multiservizi con 5 persone.**

10.2. BIBLIOTECHE ASSOCIATE

Sono impiegati 4 LSU del comune altri della provincia. Oltre alle mansioni di catalogazione e apporto alle iniziative, vi è quella di uscierato, custodia e segreteria.

**Non è chiaro se la biblioteca sarà prevista all'interno della multiservizi.**

11. SERVIZI PER LE FAMIGLIE (Settore L)

Con gli Lsu sono stati attivati alcuni servizi alle famiglie con servizio allo sportello dal reddito minimo, all'assegno una tantum, all'ISEE. Dagli LSU è stato sostenuto per oltre due anni il servizio di invalidi civili.

**Questo servizio precedentemente previsto nella multiservizi è stato cancellato.**

12. PROTEZIONE CIVILE

**IL SERVIZIO CHE COMPRENDE ANCHE LAVORATORI LSU NON È CONTEMPLATO ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ MULTISERVIZI**

13. AUSILIARI DEL TRAFFICO

Oggi gli LSU sono 20. Con l'affidamento del multipiano di viale Mazzini però si decurtano aree decisive per il servizio. La stessa società PROTEO ha delle perplessità sulla decisione dell'ente.

**19 ausiliari andranno a coprire i posti previsti nella multiservizi.**

## L'ASSEMBLEA dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU), riunitasi il 10 novembre

**Premesso** che da otto anni si è in attesa di un piano generale di inserimento dei 230 LSU presenti nell'organico dell'ente, a fronte di alcune unità assunte, con un risparmio sul costo del lavoro di decine di milioni di euro.

**Considerati** gli impegni assunti negli anni da questa Amministrazione;

**Considerato** che nel piano ultimo presentato dalla PROTEO della "Frosinone multiservizi SPA" il comune di Frosinone propone lavoro per 149 LSU, ma la partenza della società se pur prevista nel febbraio del 2005 è ancora tutta da decidere, essendo slittati i tempi previsti per gli adempimenti burocratici.

**Rilevato** - che altri servizi \_\_\_\_\_

### CHIEDE

Che il consiglio comunale, oltre ad approvare gli atti senza ulteriore dilatazione dei tempi, affinché la partenza della costituenda società multiservizi non slitti oltre 1° febbraio 2005, con il contemporaneo avvio di tutti i servizi

**contestualmente alla delibera di adesione alla società multiservizi, si impegni per una soluzione complessiva anche per le circa 80 persone escluse da un futuro lavorativo**

La secca esclusione di centinaia di LSU da un futuro lavorativo, nonostante ci siano i posti per l'intero bacino degli LSU, mentre servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU verranno gestiti in maniera diversa, tramite cioè altre forme di esternalizzazione, nonostante che i LSU e, addirittura, PROTEO suggerissero di convogliare servizi sulla società, provoca forti preoccupazioni.