

# IL PIANO DELLA SOCIETA' FROSINONE SPA PER ALATRI

## PREMESSA

Dopo otto anni di lavoro a nero presso le pubbliche amministrazioni, dopo proteste e lotte da parte di migliaia di lavoratori impegnati, i tre enti con maggior numero di LSU impegnati nella provincia di Frosinone propongono la costituzione di una società multiservizi FROSINONE SPA che vedrà alla partenza l'impiego di 218 LSU su 573 oggi impiegati e, a regime, (2009) altri 35.

La società sarà formata da Proteo al 49%, il comune di Frosinone al 20%, quello di Alatri all'11% e la Provincia al 20%.

Il Consiglio di amministrazione sarà composto da 5 membri: 3 degli enti locali che nomineranno il presidente e 2 della Regione Lazio che nominerà l'Amministratore delegato.

A Frosinone saranno impiegati 142 su 234 LSU (altri 29 entreranno nella società tra il 2006 e il 2009), 52 su 107 del comune di Alatri (altri 6 si aggiungeranno nel 2006) e 24 su 232 (leggete bene) della Amm. Provinciale. Il lavoro sarà di 30 ore settimanali e il salario meno di 700 euro al mese con contratto commercio

COMUNE DI FROSINONE SERVIZI	LSU oggi impie- gati	in multi- servizi
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	19	16
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – esclusa la villa comunale)	21	10
Servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	-	1
Manutenzione immobili; attività di supporto alle manifestazioni	31	21
Servizi cimiteriali	11	10
Servizio di viabilità e arredo urbano – manutenzione ordinaria	5	14
Servizio di manutenzione ordinaria alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5	10
Servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	18	10
Servizi connessi con il museo archeologico comunale la biblioteca comunale; servizio di custodia	12	8
Servizio di supporto amministrativi	67	6
Servizio integrativo per la funzionalità degli asili nido	15	16
Servizi di assistenza scuolabus	14	14
Servizi di prossimità alle famiglie	3	6
Servizi sociali e protezione civile non sono previsti	13	Non previsti
<b>AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE (232 LSU oggi) SERVIZI</b>		<b>in multiservizi</b>
Manutenzione del patrimonio immobiliare		10
Gestione e controllo COSAP		10
Rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico		4
<b>TOTALE</b>		<b>24</b>
<b>COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI</b>		<b>in multiservizi</b>
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali		6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)		6
Servizi cimiteriali		10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale		5
Servizi culturali		19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità		4
Servizio COSAP		2
<b>TOTALE</b>		<b>52 (58 nel 2006)</b>

## COSA L'AMMINISTRAZIONE DEVE GARANTIRE

❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti

❖ la partenza di questa società a brevissimo

Per far partire la società i consigli di ogni ente coinvolto devono deliberare:

- gli stanziamenti in bilancio necessari per la sottoscrizione del capitale sociale della società mista
- i fondi e gli impegni necessari per l'erogazione dei servizi come da piano d'impresa (come si fa se i soldi in bilancio non sono stati messi?)

❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica

(per garantire quelle decine di Lsu impiegate in servizi non esternalizzabili)

## LA SITUAZIONE DEGLI LSU AD ALATRI

I lavoratori del Comune di Alatri sono attualmente **103**, impiegati in 23 servizi. I servizi svolti dal maggior numero di LSU sono la manutenzione, i servizi culturali, gli ausiliari del traffico, i servizi cimiteriali e quelli amministrativi.

### Il settore della manutenzione

che riguarda attività edilizie, elettriche, pittura e verde, è una delle attività che più contribuiscono a un netto risparmio dell'ente nella gestione in economia.

A questi si aggiungono 8 LSU impegnati nel servizio verde ambiente e giardini.

Ai servizi culturali sono impiegate 37 persone che si dividono nel servizio biblioteca, all'amministrazione, all'ufficio cultura, nella vigilanza al museo e al chiostro, nella manutenzione e nella pulizia e nell'ufficio turistico.

Tali servizi sono mantenuti esclusivamente da LSU considerando che oltre ai due direttori e c'è un solo impiegato all'ufficio cultura e un solo custode al museo che sono dipendenti dell'ente.

Ma il dato più rilevante è che questi servizi sono stati riattivati o attivati ex novo (come l'ufficio turistico) dalla presenza della professionalità di questi LSU e senza di loro non potranno essere portati avanti.

Gli ausiliari al traffico sono 8 ausiliari e svolgono una attività economicamente rilevante anche per l'ente visto che vigilano sul pagamento dei parcheggi e che non c'è alcuna spesa dell'ente. Tali ausiliari svolgono da sempre alcune mansioni di assistenza e di ausilio ai alla Polizia Municipale per quanto riguarda l'appoggio alle scuole.

Al cimitero lavorano 4 LSU che svolgono oramai da anni tutto il lavoro pesante e difficile. Dalla pulizia alla custodia, dalle tumulazioni al servizio del

## SETTORI DI MAGGIOR PRESENZA LSU PRESSO IL COMUNE DI Alatri

SETTORI L.P.U./ L.S.U.		Liv. B	Liv. C	Liv. D	RT
Affissioni	2	2			
Ambiente	6		4	2	
Anagrafe	1		1		
CFP	2	1		1	
Cimitero	4	3	1		
Cultura	37	17	17	2	1
Manutenzione	8	8			
Gare	2		2		
Giardini	1	1			
Pretura	2	2			
Segreteria	2	1	1		
Servizio Anziani	2	2			
Servizio Sociali	7	3	3	1	
Sport	1			1	
Uffici Tecchiena	3		2		1
Ufficio scuola	2			2	
Ufficio tecnico	3	1		1	1
Ufficio tributi	8	2	2		4
Ufficio Urbanistica	1				1
Segnaletica	1	1			
Ausiliari del traffico	8		8		
		44	41	10	8
	103				

verde, dalle riesumazioni a lavori in muratura ecc..

Due lavoratrici LSU svolgono mansioni di pulizia ai centri anziani.

Altre due sono in appoggio anche in servizi amministrativi presso la Pretura.

Due LSU sono impegnati nel servizio di affissioni, altro servizio remunerativo per l'ente.

Più di 40 dei rimanenti LSU sono impegnati in attività amministrative in tutti i settori dell'ente a garantire da sempre la continuità delle prestazioni che dovrebbero garantire gli inesistenti dipendenti, che risultano essere troppo pochi per mantenere l'attività amministrativa. Molti degli amministrativi hanno anche una integrazione di ore a dimostrazione della necessità di supplire all'organico mancante.

# LA PROPOSTA DELLA MULTISERVIZI

Nella multiservizi saranno impiegati 52 (altri 6 entreranno nella società nel 2006) su 103 LSU del comune di Alatri.

Pur se la proposta da un punto di vista industriale appare più logica di quella ad esempio di Frosinone, in quanto i servizi destinati alla società appaiono economicamente più rilevanti, c'è una secca esclusione di 45 persone da un futuro lavorativo. Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU non sono previsti e decine di LSU impiegati in altri servizi rimarranno fuori dalla società.

I servizi amministrativi che occupano all'incirca 40 unità non possono essere dimenticati. Quale futuro per questi LSU? E soprattutto quale futuro per quei posti di lavoro oggi essenziali e non coperti? Si faranno contratti di collaborazione, si ricorrerà alle agenzie interinali o qualche altra precaria soluzione?

I LSU hanno deciso di sollecitare l'Amministrazione verso una soluzione più allargata della società, verso la riapertura del piano assunzioni e affinché la stessa stabilisca con la Regione un percorso più fattivo in merito. L'Amministrazione infatti non può decidere che la metà dei LSU non gli sono utili e che non hanno svolto in questi anni un lavoro vero. Non può nemmeno affermare che le soluzioni non ci sono: in otto anni avrebbe potuto e dovuto creare centinaia di opportunità lavorative.

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI	in multiservizi	
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	6 (12 nel 2006)	
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	6	1 Op. qualificato 5 operai generici
Servizi cimiteriali	10	1 imp. Amministrativo 4 necrofori 2 operai manutentivi 1 elettricista 2 impiegati d'ordine
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5	1 coordinatore 4 operai
Servizi culturali	19	6 impiegati amministrativi 13 impiegati d'ordine
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4	1 impiegato amministrativo 3 unità per l'affissione
Servizio COSAP	2	2 impiegati amministrativi
<b>TOTALE</b>	<b>52 (58 nel 2006)</b>	

## **GLI LSU CHIEDONO CHE IL CONSIGLIO COMUNALE DI ALATRI SI ESPRIMA SU**

- v *Un piano che comprenda una soluzione per tutti*
- v *La partenza di questa società a brevissimo. (Per far partire la società i consigli di ogni ente coinvolto devono deliberare:
 
  - *gli stanziamenti in bilancio necessari per la sottoscrizione del capitale sociale della società mista*
  - *i fondi e gli impegni necessari per l'erogazione dei servizi come da piano d'impresa (come si fa se i soldi in bilancio non sono stati messi?)**
- v *la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica (per garantire quelle decine di Lsu impiegate in servizi non esternalizzabili)*
- v *un impegno chiaro della Regione in merito alle società regionali che sarebbero dovute partire da tempo e che coprirebbero quei LSU che non troverebbero soluzione nell'ente*

## VALORE DEL FATTURATO PROVENIENTE DAGLI ENTI

### Comune di Alatri:

I servizi a tariffa sono:

- parcheggi
- servizi cimiteriali
- pubblica affissione e Cosap

Dai servizi sopra indicati è stata formulata la seguente ipotesi di ricavi per gli anni del piano (a prezzi costanti):

	Anno 2004	Anno 2005	Anno 2006	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
parcheggi	54.600	163.800	218.400	218.400	218.400	218.400
servizi cimiteriali	103.800	207.600	207.600	207.600	207.600	207.600
servizi di pubblica affissione e Cosap	60.000	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
<b>Totale</b>	<b>218.400</b>	<b>491.400</b>	<b>546.000</b>	<b>546.000</b>	<b>546.000</b>	<b>546.000</b>

Il valore complessivo del fatturato aggiuntivo che deve derivare direttamente da contratti stipulati con il Comune di Alatri, scontando i ricavi dai servizi a tariffa, gli sgravi e gli incentivi occupazionali, risulta il seguente:

	Anno 2004	Anno 2005	Anno 2006	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
	EURO	EURO	EURO	EURO	EURO	EURO
fatturato azienda dal Comune di Alatri	497.650	1.049.900	1.104.500	1.104.500	1.104.500	1.104.500
sgravi e incentivi (da sottrarre)	140.712	527.890	556.684	307.136	28.794	0
da servizi a tariffa (da sottrarre)	218.400	491.400	546.000	546.000	546.000	546.000
<b>dal Comune di Alatri</b>	<b>138.538</b>	<b>30.600</b>	<b>1.816</b>	<b>251.364</b>	<b>529.706</b>	<b>558.500</b>

Al valore indicato in tabella si deve aggiungere l'IVA, che è al 20%.

## QUANTO COSTA UN LSU PER UN ENTE?

LSU regione Lazio a settembre 2002			
ADDETTI PER PROVINCIA	NUMERO COMPLESSIVO DI LSU	% DI LSU SUL TOTALE	NUMERO DI ENTI COINVOLTI
Frosinone	2222	42%	71
(circa 1200 tra i 40 e 49 anni, 1600 non hanno più della III media)			
Latina	781	15%	27
Rieti	1387	26%	71
Roma	894	16%	47
Viterbo	59	1%	9
<b>TOTALE</b>	<b>5.349</b>	<b>100</b>	<b>225</b>

	INQUADRAMENTO A2 (Op.generici)	B1 (Op.specializzati e impiegati d'ordine)
<b>COSTO NORMALE FULL TIME</b>	€ 19.502,60	€ 20.812,74
Incentivo nazionale	€ 3.100,00	€ 3.100,00
Incentivo regionale	€ 3.666,67	€ 3.666,67
Sgravi per datori di lavoro	€ 2.925,39	€ 3.121,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.810,54</b>	<b>€ 10.924,16</b>
Costo per tre anni	<b>€ 29.431,63</b>	<b>€ 32.772,49</b>
<b>COSTO NORMALE PART TIME (20 ore)</b>	€ 10.726,43	€ 11.447,01
Incentivo nazionale	€ 1.550,00	€ 1.550,00
Incentivo regionale	€ 1.833,33	€ 1.833,33
Sgravi per datori di lavoro	€ 1.608,96	€ 1.717,05
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.734,13</b>	<b>€ 6.346,62</b>
Costo per tre anni	<b>€ 17.202,40</b>	<b>€ 19.039,87</b>



**IN MARCIA PER IL LAVORO**