

Alatri 16 aprile '04

L'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI

Considerando il lavoro svolto dal 1997 per conto dell'ente in molti dei servizi presenti e promovendone altri che ha dato la possibilità alla cittadinanza di avvalersi di servizi utili alla collettività con continuità e qualità, tra i quali i servizi culturali, amministrativi, manutentivi, ambientali,

Tenendo presente che questi lavoratori, provenienti dalle liste di disoccupazione, mentre hanno consentito alle amministrazioni di risparmiare non meno di 10 milioni di euro, in questi anni hanno lavorato in piena precarietà senza oneri per l'ente e senza contributi,

In merito alla formazione della società multiservizi "FROSINONE spa" e alle scelte che la Giunta sta operando senza alcun confronto con lavoratori, comitati, parti sociali e lo stesso consiglio comunale che propone l'affidamento di *Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali, Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano), Servizi cimiteriali, Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale, Servizi culturali, Servizio di pubblica affissione e pubblicità, Servizio COSAP*

Che, oltre a non soddisfare la platea dei LSU poiché alcuni tra i servizi da sempre occupati da LSU non faranno parte della società, non trova corrispondenza con il numero dei lavoratori che effettivamente saranno impiegati. A fronte di 103 LSU impiegati oggi nei vari servizi che hanno garantito la fruizione degli stessi, l'Amministrazione conta di impiegarne 58 a regime,

si chiede ai consiglieri comunali la convocazione di uno specifico consiglio comunale che affronti definitivamente il tema e stabilisca compiutamente un percorso complessivo di soluzione per TUTTI i LSU impiegati.

F.to Oltre 50 LSU in forza al comune di Alatri

PREMESSA

Dopo otto anni di lavoro a nero presso le pubbliche amministrazioni, dopo proteste e lotte da parte di migliaia di lavoratori impegnati, i tre enti con maggior numero di LSU impegnati nella provincia di Frosinone propongono la costituzione di una società multiservizi FROSINONE SPA che vedrà alla partenza l'impiego di 218 LSU su 573 oggi impiegati e, a regime, (2009) altri 35.

La società sarà formata da Proteo al 49%, il comune di Frosinone al 20%, quello di Alatri all'11% e la Provincia al 20%.

Il Consiglio di amministrazione sarà composto da 5 membri: 3 degli enti locali che nomineranno il presidente e 2 della Regione Lazio che nominerà l'Amministratore delegato.

A Frosinone saranno impiegati 142 su 234 LSU (altri 29 entreranno nella società tra il 2006 e il 2009), 52 su 107 del comune di Alatri (altri 6 si aggiungeranno nel 2006) e 24 su 232 (leggete bene) della Amm. Provinciale. Il lavoro sarà di 30 ore settimanali e il salario meno di 700 euro al mese con contratto commercio

LA SITUAZIONE DEGLI LSU AD ALATRI

I lavoratori del Comune di Alatri sono attualmente **103**, impiegati in 23 servizi.

I servizi svolti dal maggior numero di LSU sono la manutenzione, i servizi culturali, gli ausiliari del traffico, i servizi cimiteriali e quelli amministrativi.

Il settore della manutenzione che riguarda attività edilizie, elettriche, pittura e verde, è una delle attività che più contribuiscono a un netto risparmio dell'ente nella gestione in economia.

A questi si aggiungono 8 LSU impegnati nel servizio verde ambiente e giardini.

Ai servizi culturali sono impiegate 37 persone che si dividono nel servizio biblioteca, all'amministrazione, all'ufficio cultura, nella vigilanza al museo e al chiostro, nella manutenzione e nella pulizia e nell'ufficio turistico.

Tali servizi sono mantenuti esclusivamente da LSU considerando che oltre ai due direttori e c'è un solo impiegato all'ufficio cultura e un solo custode al museo che sono dipendenti dell'ente.

Ma il dato più rilevante è che questi servizi sono stati riattivati o attivati ex novo (come l'ufficio turistico) dalla presenza della professionalità di questi LSU e senza di loro non potranno essere portati avanti.

Gli ausiliari al traffico sono 8 ausiliari e svolgono una attività economicamente rilevante anche per l'ente visto che vigilano sul pagamento dei parcheggi e che non c'è alcuna spesa dell'ente.

Tali ausiliari svolgono da sempre alcune mansioni di assistenza e di ausilio ai alla Polizia Municipale per quanto riguarda l'appoggio alle scuole.

Al cimitero lavorano 4 LSU che svolgono oramai da anni tutto il lavoro pesante e difficile. Dalla pulizia alla custodia, dalle tumulazioni al servizio del verde, dalle riesumazioni a lavori in muratura ecc..

Due lavoratrici LSU svolgono mansioni di pulizia ai centri anziani.

Altre due sono in appoggio anche in servizi amministrativi presso la Pretura.

Due LSU sono impegnati nel servizio di affissioni, altro servizio remunerativo per l'ente.

Più di 40 dei rimanenti LSU sono impegnati in attività amministrative in tutti i settori dell'ente a garantire da sempre la continuità delle prestazioni che dovrebbero garantire gli inesistenti dipendenti, che risultano essere troppo pochi per mantenere l'attività amministrativa. Molti degli amministrativi hanno anche una integrazione di ore a dimostrazione della necessità di supplire all'organico mancante.

Tabella riassuntiva della presenza degli LSU oggi

SETTORI L.P.U./L.S.U.		Liv. B	Liv. C	Liv. D	RT
Affissioni	2	2			
Ambiente	6		4	2	
Anagrafe	1		1		
Cartoni	0	Appaltati all'esterno			
CFP	2	1		1	
Cimitero	4	3	1		
Cultura	37	17	17	2	1
Manutenzione	8	8			
Gare	2		2		
Giardini	1	1			
Pretura	2	2			
Segreteria	2	1	1		
Servizio Anziani	2	2			
Servizio Sociali	7	3	3	1	
Sport	1			1	
Uffici Tecchiena	3		2		1
Ufficio scuola	2			2	
Ufficio tecnico	3	1		1	1
Ufficio tributi	8	2	2		4
Ufficio Urbanistica	1				1
Segnaletica	1	1			
Vigili	8		8		
		44	41	10	8
	103				

LA PROPOSTA DELLA MULTISERVIZI

Nella multiservizi saranno impiegati 52 (altri 6 entreranno nella società nel 2006) su 103 LSU del comune di Alatri.

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi)SERVIZI	in multiservizi		
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	6 (12 nel 2006)		
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	6	1 Op. qualificato 5 operai generici	
Servizi cimiteriali	10	1 imp. Amministrativo 4 necrofori 2 operai manutentivi 1 elettricista 2 impiegati d'ordine	
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5	1 coordinatore 4 operai	
Servizi culturali	19	6 impiegati amministrativi 13 impiegati d'ordine	
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4	1 impiegato amministrativo 3 unità per l'affissione	
Servizio COSAP	2	2 impiegati amministrativi	
TOTALE	52 (58 nel 2006)		

Pur se la proposta da un punto di vista industriale appare più logica di quella ad esempio di Frosinone, in quanto i servizi destinati alla società appaiono economicamente più rilevanti, c'è una secca esclusione di 45 persone da un futuro lavorativo. Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU non sono previsti e decine di LSU impiegati in altri servizi rimarranno fuori dalla società.

I servizi amministrativi che occupano all'incirca 40 unità non possono essere dimenticati. Quale futuro per questi LSU? E soprattutto quale futuro per quei posti di lavoro oggi essenziali e non coperti? Si faranno contratti di collaborazione, si ricorrerà alle agenzie interinali o qualche altra precaria soluzione?

I LSU hanno deciso di sollecitare l'Amministrazione verso una soluzione più allargata della società, verso la riapertura del piano assunzioni e affinché la stessa stabilisca con la Regione un percorso più fattivo in merito. L'Amministrazione infatti non può decidere che la metà dei LSU non gli sono utili e che non hanno svolto in questi anni un lavoro vero. Non può nemmeno affermare che le soluzioni non ci sono: in otto anni avrebbe potuto e dovuto creare centinaia di opportunità lavorative.

GLI LSU CHIEDONO CHE IL CONSIGLIO COMUNALE DI ALATRI SI ESPRIMESSE SU

- ❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti
- ❖ La partenza di questa società a brevissimo. Per far partire la società i consigli di ogni ente coinvolto devono deliberare:
 - gli stanziamenti in bilancio necessari per la sottoscrizione del capitale sociale della società mista
 - i fondi e gli impegni necessari per l'erogazione dei servizi come da piano d'impresa (come si fa se i soldi in bilancio non sono stati messi?)
- ❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica
- ❖ (per garantire quelle decine di Lsu impiegate in servizi non esternalizzabili)
- ❖ un impegno chiaro della Regione in merito alle società regionali che sarebbero dovute partire da tempo e che coprirebbero quei LSU che non troverebbero soluzione nell'ente

