

All'attenzione degli LSU (con preghiera di affissione)

PIANO MULTISERVIZI: PROPOSTA PARZIALE, 55 LSU FUORI



Nella multiservizi saranno impiegati 52 su 107 LSU (altri 6 entreranno nella società nel 2006) del comune di Alatri, 142 su 234 del comune di Frosinone e 24 su 230 (leggete bene) della Provincia.

Il lavoro sarà di 30 ore settimanali.

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI	Proposta in multiservizi alla partenza
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	6
Servizi cimiteriali	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5
Servizi culturali	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4
Servizio COSAP	2
TOTALE	52 (58 nel 2006)

PERCHE' LA PROPOSTA E' INSUFFICIENTE

- Secca esclusione di 55 persone da un futuro lavorativo.
- Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU non sono previsti;
- decine di LSU impiegati in altri servizi rimarranno fuori dalla società. Quale futuro per loro?

COSA CHIEDONO I LSU

- ❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti
- ❖ la partenza di questa società a brevissimo
- ❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica



MERCOLEDÌ 7 APRILE

Assemblea LSU Alatri

H.11:00 Alatri



Comunicato stampa

LSU ALATRI IN ASSEMBLEA

Venerdì 16 aprile gli LSU di Alatri si incontreranno in assemblea per discutere in merito alle scelte di "stabilizzazione" del PIANO MULTISERVIZI, la cui proposta lascerà fuori dalla possibilità del riconoscimento del lavoro 55.

Nella multiservizi infatti saranno impiegati 52 (altri 6 entreranno nella società nel 2006) su 107 LSU del comune di Alatri.

I LSU hanno deciso di sollecitare l'Amministrazione verso una soluzione più allargata della società, verso la riapertura del piano assunzioni e affinché la stessa stabilisca con la Regione un percorso più fattivo in merito. L'Amministrazione infatti non può decidere che la metà dei LSU non gli sono utili e che non hanno svolto in questi anni un lavoro vero. Non può nemmeno affermare che le soluzioni non ci sono: in otto anni avrebbe potuto e dovuto creare centinaia di opportunità lavorative.

Tra le prossime iniziative ci sarà quella dell'incontro dei capigruppo per cercare di far presente le richieste da fare e la situazione attuale, affinché ci sia la convocazione di un consiglio comunale ad hoc che discuta e tenti di risolvere la questione.

COSA CHIEDONO I LSU

- ❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti
- ❖ la partenza di questa società a brevissimo
- ❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica
- ❖ un impegno chiaro della Regione in merito alle società regionali che dovrebbero partire