



S.IN. COBAS

Coordinamento Nazionale: via Ettore Ponti 40 - 20143 Milano - tel. 02 -89159171 - fax 02-89190527 - www.sincobas.it
Coordinamento Provinciale: via del Plebiscito 22- 03100 Frosinone - telefax 0775-210312 - sincobasfr@libero.it

COMUNICATO STAMPA

LSU: IL PIANO DELLA SOCIETA' FROSINONE SPA

Dopo otto anni di lavoro a nero presso le pubbliche amministrazioni, dopo proteste e lotte da parte di migliaia di lavoratori impegnati, i tre enti con maggior numero di LSU impegnati nella provincia di Frosinone propongono la costituzione di una società multiservizi FROSINONE SPA che vedrà alla partenza l'impiego di 218 LSU su 568 oggi impiegati e, a regime, (2009) altri 35.

La società sarà formata da Proteo al 49%, il comune di Frosinone al 20%, quello di Alatri all'11% e la Provincia al 20%.

Il Consiglio di amministrazione sarà composto da 5 membri: 3 degli enti locali che nomineranno il presidente e 2 della Regione Lazio che nominerà l'Amministratore delegato.

A Frosinone saranno impiegati 142 su 234 LSU (altri 29 entreranno nella società tra il 2006 e il 2009), 52 su 107 del comune di Alatri e 24 su 227 (leggete bene) della Amm. Provinciale. Il lavoro sarà di 30 ore settimanali e il salario meno di 700 euro al mese con contratto commercio

Il dato rilevante è quello della secca esclusione di centinaia di LSU (92 di Frosinone, 55 di Alatri, 203 dell'Amm. Provinciale) che sono privati di un possibile futuro.

A FROSINONE alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU verranno gestiti in maniera diversa, né in proprio né con la multiservizi:

il centro sportivo ex ENAL di via Adige, quarto asilo nido di via Portogallo, alcune aree del verde "regalate" alla gestione degli esercizi commerciali tramite uno scambio in pubblicità, la villa comunale, destinata a ditta esterna nella gestione del verde, il multipiano di viale Mazzini sarà gestito dalla ditta che porterà avanti il project-financing. Tale ditta gestirà anche il controllo dei parcheggi nelle aree limitrofe al multipiano.

C'è quindi una diminuzione di manodopera, che viene sacrificata non per interessi superiori della città per privare la società nascente dei servizi più economicamente redditizi per darli ad altri.

Decine di LSU impiegati in altri servizi (quelli di carattere sociale e quelli di supporto negli uffici) rimarranno fuori dalla società. Quale futuro per loro?

Ad Alatri, pur se la proposta da un punto di vista industriale appare più logica in quanto i servizi destinati alla società appaiono economicamente più rilevanti, c'è una secca esclusione di 55 persone da un futuro lavorativo. Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU non sono previsti e decine di LSU impiegati in altri servizi rimarranno fuori dalla società.

Alatri può e deve fare di più

- ❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti
- ❖ la partenza di questa società a brevissimo
- ❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica

Per questo motivo MERCOLEDÌ 7 APRILE alle ore 11:00 i LSU di ALAtri si riuniranno in assemblea per capire il piano proposto e per decidere come arrivare ad un piano complessivo.

All'Amministrazione Provinciale sul piano della proposta della multiservizi si va indietro. Oltre al ridottissimo numero dei LSU la provincia non ha ancora presentato un piano economico.

A fronte delle promesse e delle previsioni stabilite da un anno a questa parte la situazione è la seguente:

- La Provincia in questi otto anni di attività ha stabilizzato con propri fondi 60 LSU a part time
- il numero dei LSU rimasti è di 227 unità

- La delibera di giunta del 1° marzo 2004 individua i servizi da conferire alla società multiservizi ne: 1) servizio di manutenzione del patrimonio immobiliare, 2) servizio e gestione controllo COSAP, 3) servizio di rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico, per l'impiego di 24 LSU! (da 76 da cui si era partiti nella proposta iniziale).
- Non sono previste altre soluzioni a breve per altri servizi nonostante la stragrande maggioranza dei LSU svolga attività di cantonieri e di segreteria e supporto amministrativo nei vari settori

Dopo il consiglio provinciale sul bilancio, alla presenza di CENTINAIA DI LSU, l'Amministrazione HA ACCOLTO FAVOREVOLMENTE LA PROPOSTA DI ANDARE AD UN PIANO COMPLESSIVO DI SISTEMAZIONE IMPEGNATI OGGI:

❖ APPROVATA NEL PIANO TRIENNALE L'ASSUNZIONE IN ORGANICO DI ALTRI 100 LAVORATORI (CHE POTREBBERO ESSERE TUTTI LSU SE IL GOVERNO APPROVA LA RISERVA DEL 100%)

❖ ALLARGAMENTO PER IL NUMERO POSSIBILE (PARTENDO DA 24 LSU) NELLA COSTITUENDA MULTISERVIZI, a partire da servizi prima previsitati e poi "scomparsi" come la verifica degli impianti termici.

❖ IMPEGNO PER UNA SOLUZIONE PER I RIMANENTI LSU
IL PIANO CHE DOVRA' SODDISFARE QUESTI IMPEGNI SARA' PRESENTATO IN APPOSITO CONSIGLIO PROVINCIALE entro la fine di aprile.

C'è poco da aggiungere rispetto alle valutazioni già fatte rispetto all'insufficienza di una proposta, salutata come una piccola vittoria dei LSU che fortemente hanno spinto per una soluzione, ma che ancora barcolla, visto lo stato delle cose all'Amministrazione Provinciale dove si naviga ancora in alto mare.

Sul piano della multiservizi la partita non si deve chiudere qui: altri servizi dovranno far parte di questa società che ha un carattere completamente pubblico e deve essere sostenuta da scelte politiche adeguate, soprattutto se il centro sinistra vorrà difendere qualcosa della propria politica. Vanno ridefinite situazioni come la raccolta differenziata ad esempio a scadenza a fine anno e non vorremmo che a fronte di una società presente se ne scelga un'altra...

Il discorso delle assunzioni in pianta organica deve essere riaperto per sostenere scelte di stabilità lavorativa e non di precariato. Il richiamo della legge Biagi per la sistemazione di lavoratori con contratti precari (vedi Frosinone) o le corsie preferenziali ad altri tipi di precariato tramite corsi concorsi all'orizzonte che vedono la secca esclusione di LSU (vedi Provincia) devono essere bandite per un rinnovato senso della gestione della cosa pubblica che il centrosinistra se vuole essere rivoltato deve avere.

I comitati di LSU in questo stanno organizzando un dibattito pubblico con la Regione e le Amministrazioni locali da tenersi a breve scadenza per una valutazione degli impegni presi in questi mesi e ancora non mantenuti da alcuno.

COMUNE DI FROSINONE	Numero di LSU	Proposta in
SERVIZI	oggi impiegati	multiservizi
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	19	16
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – esclusa la villa comunale)	21	10
Servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	-	1
Manutenzione immobili; attività di supporto alle manifestazioni	31	21
Servizi cimiteriali	11	10
Servizio di viabilità e arredo urbano – manutenzione ordinaria	5	14
Servizio di manutenzione ordinaria alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5	10
Servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	18	10
Servizi connessi con il museo archeologico comunale la biblioteca comunale; servizio di custodia	12	8
Servizio di supporto amministrativi	67	6
Servizio integrativo per la funzionalità degli asili nido	15	16
Servizi di assistenza scuolabus	14	14
Servizi di prossimità alle famiglie	3	6
Servizi sociali	10	Non previsti
Protezione civile	3	Non Prevista
TOTALE	234	142

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE (232 oggi)	Proposta in multiservizi
SERVIZI	
Manutenzione del patrimonio immobiliare	10
Gestione e controllo COSAP	10
Rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico	4
TOTALE	24

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi)	Proposta in multiservizi alla partenza
SERVIZI	
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	6
Servizi cimiteriali	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5
Servizi culturali	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4
Servizio COSAP	2
TOTALE	52 (58 nel 2006)

All'attenzione degli LSU (con preghiera di affissione)



PIANO MULTISERVIZI: PROPOSTA PARZIALE, 55 LSU FUORI

Nella multiservizi saranno impiegati 52 su 107 LSU (altri 6 entreranno nella società nel 2006) del comune di Alatri, 142 su 234 del comune di Frosinone e 24 su 230 (leggete bene) della Provincia.

Il lavoro sarà di 30 ore settimanali.

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi)	Proposta in multiservizi
SERVIZI	alla partenza
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini – arredo urbano)	6
Servizi cimiteriali	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	5
Servizi culturali	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4
Servizio COSAP	2
TOTALE	52 (58 nel 2006)

PERCHE' LA PROPOSTA E' INSUFFICIENTE

- Secca esclusione di 55 persone da un futuro lavorativo.
- Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU non sono previsti;
- decine di LSU impiegati in altri servizi rimarranno fuori dalla società. Quale futuro per loro?

COSA CHIEDONO I LSU

- ❖ Un piano che comprenda una soluzione per tutti
- ❖ la partenza di questa società a brevissimo
- ❖ la riapertura del versante delle assunzioni in pianta organica



MERCOLEDÌ 7 APRILE

ASSEMBLEA LSU ALATRI

H.11:00 Alatri

Per informazioni Frosinone, via Plebiscito 22 – Telefax 0775-210312, 339-3848905 – sincobasfr@libero.it