

**IL PROSSIMO 30 GIUGNO 2003 TER-**

**MINA L'ENNESIMO PERIODO DI PROROGA PER I LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI.** La successiva proroga, di altri sei mesi, sarà possibile ma le condizioni di accesso saranno sempre più difficili poiché la regione Lazio potrebbe astenersi dal pagare il 50% previsto dal d.to l.vo 81/2000 a carico degli enti utilizzatori.

La Regione Lazio fin da luglio scorso ha definito una legge e successivamente un programma operativo nel quale si promettono fondi e iniziative.

Resta chiaro però che, pur in presenza di una legge, **L'INIZIATIVA PER LA STABILIZZAZIONE DEGLI LSU RIMANE DI COMPETENZA DELL'ENTE E DI NESSUN ALTRO:** è l'ente utilizzatore che deve trovare le strade e quindi poi coinvolgere anche la Regione nel reperimento di fondi.

Tale ragionamento implica il riconoscimento delle attività svolte dagli LSU in questi sette lunghi anni e non un atteggiamento di ricerca di un servizio da crearsi: **GLI LSU GIÀ SVOLGONO UNA ATTIVITÀ LAVORATIVA** in servizi oramai consolidati e per i quali hanno sviluppato delle professionalità specifiche: è l'ente che deve riconoscerla contrattualmente ed economicamente.

L'ente in questi 6 anni e mezzo (per alcuni LSU siamo a oltre 8) ha **risparmiato oltre 30 milioni** di euro sulla pelle di migliaia di lavoratori utilizzati a nero nella pp.aa. Spesso l'ente ha speso ingenti risorse anche in problematiche non prioritarie.

Si chiede troppo che parte di questi risparmi vengano riutilizzati nel trovare una soluzione occupazionale?

Appare evidente che la soluzione possibile è quella di un **PIANO GENERALE DI STABILIZZAZIONE** nel quale l'ente, dopo aver dato applicazione alle indicazioni dell'articolo 3 della legge regionale 22 Luglio 2002, n. 21:

a) *l'analisi e la valutazione delle potenzialità lavorative ed attitudinali nonché il tipo e la durata dell'attività progettuale svolta;*

b) *la ricognizione dei posti vacanti nelle dotazioni organiche degli enti pubblici operanti nel territorio regionale,*  
debba

1. **AVVIARE UN PIANO DI ASSUNZIONI** per tutti quei posti vacanti in organico e quelli dove gli LSU hanno svolto supplenza, coprendo i clamorosi vuoti in organico con l'assunzione di LSU, tenendo presente che il costo per i primi tre anni è oramai divenuto irrisorio (meno di 6000 euro annui per un part time)

### LSU in provincia di Frosinone a settembre 2002

ADDETTI PER PROVINCIA	NUMERO COMPLESSIVO DI LSU	% DI LSU SUL TOTALE	NUMERO DI ENTI COINVOLTI
Frosinone	2222	42%	71
(circa 1200 tra i 40 e 49 anni, 1600 non hanno più della III media)			
TOTALE REGIONALE	5.349	100	225

## Quale futuro per gli LSU?

QUANTO COSTA UN LSU	A2 (Op.generici)	B1(Op.specializzati e impiegati dordine)
<b>COSTO NORMALE FULL TIME</b>	€ 19.502,60	€ 20.812,74
Incentivo nazionale	€ 3.100,00	€ 3.100,00
Incentivo regionale	€ 3.666,67	€ 3.666,67
Sgravi per datori di lavoro	€ 2.925,39	€ 3.121,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.810,54</b>	<b>€ 10.924,16</b>
Costo per tre anni	€ 29.431,63	€ 32.772,49
Costo x 300 LSU x tre anni	<b>€ 8.829.489,00</b>	<b>€ 9.831.746,10</b>

COSTO NORMALE PART TIME (20 ore)		
	€ 10.726,43	€ 11.447,01
Incentivo nazionale	€ 1.550,00	€ 1.550,00
Incentivo regionale	€ 1.833,33	€ 1.833,33
Sgravi per datori di lavoro	€ 1.608,96	€ 1.717,05
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.734,13</b>	<b>€ 6.346,62</b>
Costo per tre anni	€ 17.202,40	€ 19.039,87
Costo x 300 LSU x tre anni	<b>€ 5.160.718,95</b>	<b>€ 5.711.960,36</b>

Quanto pesa assumere 300 LSU sul bilancio dell'ente

1° ANNO full time	€ 743.163,00	€ 1.077.248,70
2° ANNO full time	€ 4.043.163,00	€ 4.377.248,70
3° ANNO full time	€ 4.043.163,00	€ 4.377.248,70
DAL 4° ANNO full time	€ 5.850.780,00	€ 6.243.822,00

1° ANNO part time	€ 620.239,65	€ 803.986,79
2° ANNO part time	€ 2.270.239,65	€ 2.453.986,79
3° ANNO part time	€ 2.270.239,65	€ 2.453.986,79
DAL 4° ANNO	€ 3.217.929,00	€ 3.434.102,10

**QUANTO HA RISPARMIATO L'ENTE IN QUESTI ANNI?**

Periodo	LSU	Costo del personale
1994-96		
1997-01 (54 mesi)	615	29.685.395
2001-02 (24 mesi)	320	6.864.915
		<b>36.550.310</b>

2. attivarsi per specifiche azioni volte alla **RICERCA DI FONDI PER IL MANTENIMENTO DEI SERVIZI ATTIVATI SPECIFICAMENTE CON GLI LSU** coinvolgendo altri enti e la regione Lazio, seguendo le indicazioni della legge regionale 22 Luglio 2002, n. 21.

I LSU credono che un'altra occasione, una delle ultime forse, andrà persa se anche in questa fase di approvazione dei bilanci non si provvederà alla **PIANIFICAZIONE DI UN PROGRAMMA** per la stabilizzazione che riguardi **TUTTI I** lavoratori LSU utilizzati e al **REPERIMENTO DEI FONDI POSSIBILI** da inserire fin da questo bilancio per avviare il tanto sperato riconoscimento contrattuale del posto di lavoro.



**ISCRIVITI AL S.in.Cobas !**  
PER GLI LSU/LPU QUOTA ANNUALE 15 EURO