

***Accordo Sindacale***  
***Tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali***  
***in merito alla stabilizzazione occupazionali dei lavoratori LPU POLIS***

***Premessa***

L'Amministrazione comunale e le OO.SS. sottoscrivono il presente protocollo al fine di portare a compimento la stabilizzazione occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori impegnati nei progetti di lavori di pubblica utilità attivati dal Comune, avviato con l'accordo del 9 marzo 1999, utilizzando l'insieme degli strumenti previsti dal decreto 468/97. L'intento della amministrazione e delle OO.SS. è quello di individuare soluzioni occupazionali stabili e durature. Non si fa quindi ricorso al tempo determinato.

L'Amministrazione comunale e le OO.SS. si danno reciprocamente atto che le soluzioni individuate risultano coerenti con le politiche dell'Amministrazione, e con scelte occupazionali praticabili, tali da contribuire ad una crescita complessiva delle condizioni di vita nella città, attraverso il miglioramento dell'offerta di servizi, la manutenzione urbana, gli interventi nei settori della cultura e dell'ambiente e nel monitoraggio e controllo del territorio.

Parte dei progetti di stabilizzazione si configura come una evoluzione dei percorsi avviati con il progetto Polis, altre, pur essendo sostanzialmente equivalenti sotto il profilo delle garanzie occupazionali, se ne discostano. Nel primo caso, la stabilizzazione interessa prioritariamente i lavoratori che hanno partecipato alle attività dei progetti Polis a cui si fa riferimento e quelli impegnati in attività simili. In altri casi, la individuazione e ripartizione dei lavoratori sarà effettuata mediante l'invito a manifestare interesse per una delle soluzioni prospettategli e, in caso di necessità, utilizzando i criteri di selezione indicati dalla *Commissione centrale per l'impiego*. Anche in questo caso sarà utilizzato come ulteriore criterio quello della maggiore coerenza con le mansioni svolte nel corso del progetto Lpu.

Parte di queste soluzioni, quindi, prevedono l'intervento di società appartenenti al Comune holding e collegate.

Infine, per cio' che attiene alle assunzioni al Comune e alla ISBCC, saranno attivate le procedure concorsuali, utilizzando le disposizioni in vigore per il CCNL Regioni Autonomie Locali – Nuovo ordinamento professionale.

In ogni caso, sia per cio' che attiene agli affidamenti ad imprese del Comune holding sia per cio' che riguarda le assunzioni al Comune di Roma, il processo di stabilizzazione non dovra' interferire con procedimenti assunzionali in atto, concorsuali o di altra natura.

### ***Garanzie di stabilizzazione***

Inoltre, ai fini del rafforzamento delle garanzie di stabilita' occupazionale, al momento di attivare le procedure per l'affidamento dei servizi, l'Amministrazione si impegna a predisporre bandi in cui, insieme alla convenienza economica e alle esperienze dell'impresa nel settore di intervento, siano adeguatamente specificati gli aspetti connessi alla valorizzazione delle risorse umane; siano, pertanto, definiti nell'offerta tecnica il CCNL che si intende applicare, l'inquadramento contrattuale, il piano di utilizzazione dei lavoratori nel quale si tenga conto delle qualifiche professionali e delle esperienze acquisite nel progetto LPU. Cio' anche al fine di valutare la congruita' dell'offerta economica.

Per le attivita' poste a bando, l'Amministrazione comunale si impegna a garantire il passaggio del personale agli eventuali successivi aggiudicatari, nel caso di affidamento della gestione dei servizi, per qualsiasi ragione, ad altro aggiudicatario.

### ***I percorsi di stabilizzazione***

Entrando nel merito delle ipotesi di stabilizzazione il quadro e' quello che segue:

#### ***I percorsi di stabilizzazione***

##### ***a. Ambiente e pulizia urbana***

- **115** assunzioni all'**AMA** sulla base del contratto federambiente. All'**AMA** sara' affidato immediatamente il progetto Lpu con l'impegno di quest'ultima ad assorbire i lavoratori entro la scadenza di ottobre. I lavoratori saranno individuati

mediante l'invito a manifestare interesse per questa soluzione e sulla base dei criteri indicati in premessa.

- **100** assunzioni a **Multiservizi**, a seguito dell'affidamento della manutenzione del verde e del progetto Lpu con l'impegno di quest'ultima ad assorbire i lavoratori entro la scadenza di ottobre. I lavoratori saranno individuati mediante l'invito a manifestare interesse per questa soluzione e sulla base dei criteri indicati in premessa. L'Amministrazione è impegnata a produrre il progetto entro il 4 agosto.
- **15** restauratori a **All Clean** (Ama), assunti con contratto dell'edilizia, conseguentemente all'attivazione del servizio di tutela del patrimonio artistico e monumentale. A All Clean sarà affidato immediatamente il progetto Lpu con l'impegno di quest'ultima ad assorbire i lavoratori entro la scadenza di ottobre. I lavoratori saranno individuati mediante l'invito a manifestare interesse per questa soluzione e sulla base dei criteri indicati in premessa.

#### *b. Cultura*

- **32** assunzioni presso la **Istituzione Biblioteche**. Le procedure di assunzione, mediante concorso riservato ai lavoratori attivi nel bacino Lsu/Lpu della regione Lazio, saranno avviate immediatamente.
- Ad un consorzio comprendente 6 restauratori saranno affidati direttamente lavori di restauro, pulizia e manutenzione di materiali mobili contenuti nei musei e magazzini comunali e di piccoli monumenti delle aree archeologiche e monumentali.
- **140** assunzioni a **Zetema** (ACEA). A Zetema sarà affidato immediatamente il progetto Lpu con l'impegno di quest'ultima ad assorbire i lavoratori entro la scadenza di ottobre. In considerazione dell'attività svolta ed in coerenza con le professionalità presenti, i lavoratori interessati saranno stabilizzati tramite l'affidamento complessivo di guardiania, promozione culturale, didattica e divulgazione, documentazione e ricerca, animazione, restauro e manutenzione (statue e altri beni) di Ville e monumenti storici, aree archeologiche e monumentali, musei. Il personale di guardiania sarà individuato utilizzando le manifestazioni di interesse.

L'Amministrazione è impegnata a produrre il progetto entro il 4 agosto.

## *Servizi sociali*

- **44** AEC assunti dal Comune. Le procedure di assunzione, mediante concorsi riservati ai lavoratori attivi nel bacino Lsu/Lpu della regione Lazio, saranno avviate immediatamente.
- **17** lavoratori già assunti dal consorzio che gestisce il servizio **Cilo**. Disponibilità un posto. Ricerca tramite manifestazione di interesse.
- **40** assunti da **Farmacap**, alla quale sarà affidato immediatamente il progetto Lpu con l'impegno di quest'ultima ad assorbire i lavoratori entro la scadenza di ottobre. I lavoratori saranno impegnati in un servizio di assistenza e animazione culturale e sportiva rivolto agli anziani.

L'Amministrazione è impegnata a produrre il progetto entro il 4 agosto.

### *c. Altri percorsi di stabilizzazione*

- **30** lavoratori a completamento delle assunzioni di **Italinpa**, individuati a seguito di una manifestazione di interesse e sulla base dei criteri indicati in premessa. Tempi: immediati.
- **5** lavoratori (2 ingegneri e 3 cad) all'**ATAC**, individuati mediante un invito a manifestare interesse nei confronti di questa soluzione occupazionale e selezionati successivamente dall'azienda. Tempi immediati.
- **5** lavoratori - settore mobilità - a **STA** con l'affidamento del sistema di supporto al rilascio di permessi. Tempi immediati.
- **5** lavoratori – settore mobilità – a **STA** con l'attivazione di Car pool. Tempi: immediati.
- **157** assunzioni **part time 24 ore al Comune** mediante concorsi riservati ai lavoratori attivi nel bacino Lsu/Lpu della regione Lazio, per la gestione della cartografia informatizzata. Le procedure di assunzione saranno avviate immediatamente.
- **75** assunzioni **part time 24 ore al Comune** mediante concorsi riservati ai lavoratori attivi nel bacino Lsu/Lpu della regione Lazio, per la realizzazione del

progetto di monitoraggio delle alberature comunali. Le procedure di assunzione saranno avviate immediatamente.

Laddove non vi è una specifica indicazione per il part time o per tipologie contrattuali che prevedano un inserimento part time per il primo biennio (AMA), le stabilizzazioni sono da intendersi a tempo pieno, fermo restando che saranno prese in considerazione le opzioni per il tempo parziale espresse dai lavoratori.

Per tutte le figure professionali che verranno assunte tramite concorso dal Comune e dalla ISBCC si utilizzeranno le disposizioni in vigore per il CCNL regioni Autonomie Locali – Nuovo ordinamento professionale.

Inoltre, per le assunzioni al Comune e alla ISBCC si terrà conto dell'esperienza maturata nell'ambito dei progetti Lsu/Lpu del Comune di Roma.

Nei casi in cui si procederà nella individuazione dei lavoratori da destinare all'uno o all'altro dei percorsi di stabilizzazione mediante l'invito a manifestare interesse, saranno adottati i seguenti criteri di selezione:

1. Manifestazioni di interesse verso l'una o l'altra delle ipotesi;
2. Coerenza con le mansioni svolte nel progetto Lpu;
3. Criteri indicati dalla *Commissione centrale del collocamento*.

L'Amministrazione Comunale e le OOSS si impegnano ad una verifica riguardo il numero di lavoratori interessati alle diverse soluzioni occupazionali una volta avvenute le manifestazioni di interesse.

Le parti firmatarie del presente accordo procederanno ai necessari approfondimenti tecnici relativamente ai percorsi di stabilizzazione nei tempi sopra indicati. Per ciò che attiene alle assunzioni presso il Comune, considerate le implicazioni relativamente alla pianta organica e alla definizione delle procedure, il confronto coinvolgerà le RSU del Comune di Roma.

L'Amministrazione, infine, è impegnata a garantire le necessarie coperture finanziarie per l'attuazione delle diverse ipotesi.