



frosinone multiservizi s.p.a.
in liquidazione



COMUNICAZIONE INTERNA PROT. N. 150 DEL 08/04/2013

DA: Presidente del Collegio dei Liquidatori – Dott. Umberto Lombardi

A: tutti i dipendenti impegnati presso il Comune di Frosinone

P.c.: Sindacati

Oggetto: conferma ordine di servizio del 02 aprile 2013

Con la presente si ribadisce e conferma quanto già in precedenza comunicato con riunione del 02 aprile 2013 ai lavoratori ed alle OO.SS. presenti:

1. nel periodo di proroga dal 01 aprile 2013 al 15 aprile 2013 non verranno concesse ferie se non previste da precedente piano in quanto, per motivi organizzativi e tecnico produttivi, a tutela dei servizi da espletare, non potranno esservi assenze dal posto di lavoro.

2. in riferimento all'orario di lavoro, si ribadisce che esso verrà stabilito dai coordinatori e non autonomamente dai singoli lavoratori, secondo il seguente schema:

servizio cimiteriale: dal lunedì al sabato per circa 3 ore al giorno

servizio manutenzione immobili: 2 giorni 5 ore dalle 08 alle 13

2 giorni 4 ore dalle 08 alle 12

Servizio viabilità ed arredo urbano: 2 giorni 5 ore dalle 08 alle 13

2 giorni 4 ore dalle 08 alle 12

Servizio verde pubblico: 2 giorni 5 ore dalle 08 alle 13

2 giorni 4 ore dalle 08 alle 12

Servizio impianti sportivi: 2 giorni 5 e 2 giorni 4 ore,
come da turnazione della
coordinatrice

Servizio museo, bibl.e supp. Amm.: 2 giorni 5 e 2 giorni 4 ore,
come da turnazione del
coordinatore per museo e
biblioteca



frosinone multiservizi s.p.a.



Servizio asilo nido:

2 giorni 5 ore dalle 08 alle 13

Servizio scuolabus:

2 giorni 4 ore dalle 08 alle 12

Servizio segnaletica:

Per supp. Amministrativo

Servizio Controllo del terr.:

18 ore settimanali come da
turnazione della coordinatrice

18 ore settimanali come da
turnazione della coordinatrice

3 giorni da 6 ore per 2 squadre

18 ore settimanali come da
turnazione del coordinatore
con orari vari (8-12;9.30-
13.30;8-14;-16-20)

Uffici aziendali e magazzino:

2 giorni 5 ore dalle 08 alle 13

2 giorni 4 ore dalle 08 alle 12

3. il giorno di cigs non può capitare né di lunedì né di venerdì, ciò per il migliore svolgimento dei servizi;
4. si rammenta che ai sensi dell'art. 57 del CCNL Federculture, il dipendente è obbligato al rispetto delle disposizioni impartite dall'azienda.

Cordiali saluti.

Il Presidente del Collegio dei Liquidatori
dott. Umberto Lombardi