

**Alla società Frosinone Multiservizi
FROSINONE**

Oggetto: Specificazioni

In merito alle comunicazioni elencate nella riunione del 2 aprile, si specifica:

- a) L'imposizione di un nuovo orario di lavoro settimanale che nel contratto deve essere indicato con riferimento al giorno, settimana, mese ed anno, in ragione della tipologia di part-time adottata, non può essere imposto da un giorno all'altro ma in un tempo necessario per le esigenze aziendali e quelle del lavoratore. Viste le due settimane rimanenti non ci sono i tempi di riorganizzazione, anche in vista del trasferimento alle cooperative che sicuramente ridefiniranno gli orari giornalieri;
- b) La settimana lavorativa, a seguito di nuova proroga, si ritiene abbia avuto inizio il 1° aprile, anche in conseguenza del fatto che la Società ha dato per scontato la prosecuzione dei servizi a seguito di comunicato stampa da parte dell'ente Comune di Frosinone. Le 18 ore di attività debbono essere ricalcolate quindi a partire dal giorno 1° aprile '13.
- c) Il periodo di ferie è deciso sulla base della predisposizione di un piano da redigere entro il primo quadrimestre dell'anno, a seguito di consultazione con le Rappresentanze Sindacali. Non essendoci state queste due condizioni, non ricorrendo ad eccezionali necessità ed imprevedibilità di servizio, visto che il lavoro a 18 ore diverrà normale nel prossimo previsto appalto, l'Azienda non può negare l'esigenza di chiedere e usufruire di ferie nei prossimi 15 giorni.
- d) Inoltre nel caso in cui l'orario settimanale di lavoro sia solamente ridotto, il differimento delle ferie maturate non è ammissibile, in quanto sono comunque in essere le condizioni che stanno alla base del diritto del lavoratore di godere di giorni di riposo.
- e) Si ricorda che il lavoro distribuito su nastro lavorativo ampio, quello che prevede la prestazione giornaliera effettuata in più riprese, fino ad un massimo di 2, in un arco temporale giornaliero compreso fra le 10 e le 14 ore, prevede per i lavoratori interessati la fruizione della riduzione di ½ (mezza) ora di lavoro a settimana.
- f) Deve essere permesso l'utilizzo delle ore previste nella Banca delle ore che possono essere richieste da ciascun lavoratore, tenendo sì conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio, ma le stesse stanno venendo meno in vista della decisione di trasferire i servizi in altra azienda.

Distinti saluti

p. Cobas Lavoro privato

