



# REGIONE LAZIO

ASSESSORATO AL LAVORO



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 maggio 2013, presso l'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio alla presenza del funzionario responsabile Dr. Raffaele Fontana, al fine di esperire l'incontro congiunto di cui all'art. 4, comma 7, della L. 223/91, così come modificata ed integrata dal D.P.R. 218/2000, finalizzato al completamento della procedura di mobilità avviata, in data 18/3/2013, dalla Società FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione, si sono incontrate le parti di cui all'allegato foglio presenze.

### PREMESSO CHE:

- a) La Società e le Organizzazioni Sindacali hanno analizzato ed ampiamente discusso, in numerosi incontri, la situazione di difficoltà aziendale strettamente connessa alle nuove linee di politica sanitaria regionale;
- b) per tutto quanto sopra la Società, in prossimità della scadenza di un periodo di CIG in deroga scaduto lo scorso 30 aprile - concernente un numero complessivo di ore autorizzate dalla Regione Lazio pari 108205 ore, a fronte di n. 43746 ore di Cig effettivamente utilizzata dalla società nel periodo di riferimento - ed alla luce di una sostanziale invarianza della posizione degli esuberanti, anche in considerazione dello stato liquidatorio in atto conseguente alle decisioni degli Enti committenti di non proseguire negli affidamenti dei servizi alla società, in data 18 marzo 2013, si è trovata costretta ad avviare una procedura di licenziamento collettivo con conseguente collocazione in mobilità, ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/91, per n. 236 unità lavorative in forza presso la società;
- c) nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale, sono state ampiamente illustrate e discusse le motivazioni alla base di detto provvedimento - contenute nella citata lettera di avvio e qui integralmente richiamate - nonché le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- d) la fase sindacale della procedura si è conclusa in data 06 maggio 2013 senza il raggiungimento di un accordo e la questione è stata conseguentemente deferita alla Regione Lazio per la successiva fase di sua competenza;
- e) le parti hanno quindi proseguito il confronto presso la Regione; nel corso dell'esame congiunto, alla luce del grave scenario illustrato, le Organizzazioni sindacali hanno invitato la Società a valutare ogni possibile soluzione volta alla salvaguardia dell'occupazione, ciò anche alla luce di recenti sviluppi che sui tavoli Istituzionali stanno maturando, in ordine al futuro svolgimento dei servizi pubblici locali nei territori del Comune di Frosinone ed Alatri;

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Multiple handwritten signatures at the bottom of the page.*



- f) in particolare la Regione Lazio, dopo approfondito confronto tra le parti, considerata l'esplicita richiesta avanzata dalle OO.SS., ha proposto alla società stessa di utilizzare ancora, lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013), dell'accordo Regione Lazio - Parti Sociali del 21/12/2012 e dell'Addendum al medesimo Accordo sottoscritto in data 30/4/2013, strumento, ritenuto dalle parti assolutamente indispensabile per ammortizzare gli effetti sociali connessi con la situazione aziendale in atto;
- g) dopo ampio ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.
- 2 **La società FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione in luogo della procedura di mobilità avviata in data 18/3/2013, al fine di attenuare gli effetti sociali di tale procedura, farà ricorso all'intervento di proroga della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013), dell'accordo Regione Lazio - Parti Sociali del 21/12/2012 e dell'Addendum al medesimo Accordo sottoscritto in data 30/4/2013, per un numero massimo di 236 lavoratori, addetti alla società, che saranno sospesi dal lavoro per il periodo 01/5/2013 - 30/6/2013.**
- 3 **Fermo restando l'esubero inizialmente dichiarato e pari a n. 236 unità lavorative (esubero corrispondente complessivamente ad un monte ore settimanale di 6677 ore lavorative), la richiesta di proroga è relativa a complessive 60093 ore di cig nel bimestre ed interesserà un numero massimo di n. 276 lavoratori, che senza rotazione, saranno sospesi in Cig per un numero di ore settimanali non superiori alle 382.**
- 4 La società, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIG straordinaria ed aver riconosciuto che gli stessi sono improntati alle esigenze tecnico/organizzative/produttive connesse alla fase di liquidazione in atto, dichiara la impossibilità di effettuare la rotazione tra i lavoratori.
- 5 La Società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIG in deroga.
- 6 Fermo restando quanto indicato al successivo punto 8., durante l'intervento della Cig in deroga saranno utilizzati i seguenti strumenti:
- a) Mobilità, per coloro che non si oppongano alla collocazione in mobilità;
  - b) Impegno delle parti a favorire la ricollocazione dei lavoratori di cui al presente accordo presso aziende terze;
7. Le parti concordano che i lavoratori di cui al punto a), potranno essere posti in mobilità sulla base dell'attuale procedura di riduzione del personale entro il termine del 30/6/2013, ~~ai sensi di quanto previsto all'art. 8, comma 4, della L. 236/93.~~ Al termine del presente periodo di Cig in deroga, qualora dovessero ancora residuare lavoratori in forza, questi saranno collocati in mobilità, sulla base della presente procedura, in applicazione dell'unico criterio delle esigenze tecnico, produttive, organizzative, connessa alla cessazione di ogni attività.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

8. **Entro giorni 10** dalla data di sottoscrizione del presente accordo, la domanda di CIG (una ed una sola istanza per ciascuna unità produttiva e per l'intero periodo indicato al punto 2), corredata dell'elenco nominativo di tutti i lavoratori che saranno sospesi, con annessa dichiarazione di acquisizione della disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro, sarà inoltrata dalla società alla Regione Lazio (secondo la modalità on line accessibile dal sito [www.portalavoro.regione.lazio.it](http://www.portalavoro.regione.lazio.it)) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL - Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link: <http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/> Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: [http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga\\_112](http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112)

9. Al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro, la società e le OO.SS. si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIG in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego, entro 5 giorni dalla presentazione della domanda on line (nel caso in cui la domanda sia stata inviata dopo l'inizio della sospensione).
10. La società si impegna ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello similare, indicante il conguaglio mensile della CIG effettivamente utilizzata. Inoltre, così come previsto nell'Accordo Quadro del 21/12/2012, **si impegna a comunicare alla Regione i dati relativi all'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore nel corso del 2013**, inderogabilmente, entro il giorno 30 del mese successivo a quello di effettiva sospensione. La mancata comunicazione di tale comunicazione darà luogo alla sospensione dell'autorizzazione regionale già concessa. Tale comunicazione sarà effettuata utilizzando lo stesso applicativo on line già usato per inoltrare l'istanza on line.
11. La società, così come previsto nell'Accordo Quadro del 21/12/2012, in riferimento alle modalità di effettiva fruizione dei trattamenti di cig in deroga autorizzati ed al fine di consentire agli organi preposti le verifiche relative all'impiego degli ammortizzatori sociali, si impegna a **comunicare preventivamente alla Regione Lazio, secondo l'apposito applicativo on line, entro le ore 24 del giorno antecedente sia l'inizio della sospensione che il successivo reintegro, i nominativi dei lavoratori effettivamente posti in cig.**
12. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberanti, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.
13. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che si sostanzia nell'adozione da

parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse previste e destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

14. Le parti si incontreranno in sede aziendale, su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento del piano di gestione, delle possibilità di ricollocazione e degli strumenti previsti dall'accordo stesso;

15. Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

Nome	Cognome	Tel.	E-mail
UMBERTO	LOMBARDI (Soc. Frosinone Multiservizi)	0775/265541	<a href="mailto:lombardi.umberto@virgilio.it">lombardi.umberto@virgilio.it</a>
BENEDETTO	TRUPPA (Cgil)	348/0045041	
FRANCESCA	COSCARELLA (Cisl Fp)	333/7570863	
PASQAULINO	PALOMBI (Uil Fpl)	339/6208172	
ENZO	VALENTE (Ugl)		
DARIO	LANZI (Cisal)	338/8626897	<a href="mailto:cisalfrosinone@gmail.com">cisalfrosinone@gmail.com</a>
SEVERO	LUTRARIO (Usb Lavoro Privato)	338/2164837	<a href="mailto:frosinone@usb.it">frosinone@usb.it</a>
FRANCESCO	DI MARIO (Confail)	331/7607585	

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti, in osservanza ed in base a quanto previsto nell'Accordo Quadro Regione Lazio - Parti Sociali del 21/12/2012 e all'Addendum al medesimo Accordo sottoscritto in data 30/4/2013 si danno atto di aver esperito la procedura per la richiesta della proroga della CIGS in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto

