

FROSINONE MULTISERVIZI SPA

Sede: Piazza Gramsci 13 – 03100 Frosinone

P.IVA: 02384780603

Iscrizione Reg. Imprese: 02384780603

R.E.A.:148594

Capitale sociale: € 1034000,00

CONVOCAZIONE ASSEMBLEA SOCI

I Signori Azionisti sono convocati in Assemblea ordinaria per il giorno 15/12/2008 alle ore 11,00 presso la sede sociale in Frosinone, Piazza Gramsci 13, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Esame situazione patrimoniale al 30 settembre 2008 e relativi allegati
2. Osservazioni del Collegio Sindacale
3. Prospettive future dell'azienda in relazione ai servizi ed ai livelli occupazionali; impegni conseguenti dei soci
4. Varie ed eventuali

Frosinone, 19/11/2008

Il Presidente del CDA
Adriano Venturi

Relazione sulla situazione aziendale (15 novembre 2008)

Signori Soci,

la Frosinone Multiservizi spa è stata costituita il **04 marzo 2005** con lo scopo di dare occupazione ai LSU in carico al Comune di Frosinone, al Comune di Alatri ed alla Provincia di Frosinone.

Il capitale sociale sottoscritto è di 1.034.000,00 così ripartito:

Comune di Frosinone	20%
Provincia di Frosinone	20%
Comune di Alatri	11%
Sviluppo Lazio Spa, per conto della Regione Lazio	49%

L'attività operativa è iniziata il **1° luglio 2006** e i dati di sintesi aziendali, inclusi i dati previsionali a finire 2008-2009-2010-2011, sono:

Valore in Euro + IVA

	2005	2006	2007	2008 (al 30 sett)	2008 (stima)	2009 (stima)	2010 (Stima)	2011 (Stima)
Ricavi	0,00	888.540,70	2.016.706,32	1.587.827,80	2.097.374,57	3.476.882,992	4.978.039,55	5.102.736,00
Incentivi nazionali	0,00	326.917,00	654.531,70	495.023,00	654.531,70	327.265,85	0	0
Incentivi regionali	0,00	711.666,03	1.416.666,00	725.001,30	725.001,30	0	0	0
Proventi finanziari	1.248,54	1.340,85	2.368,57	2.600,32	2.600,32	0	0	0
Altri proventi	1,95	2.517,80	4.475,40	1.180,30	1.180,30	0	0	0
Ricavi totale	1.250,49	1.930.982,38	4.097.507,78	2.811.632,72	3.480.688,19	3.804.148,84	4.978.039,55	5.102.736,00
Costo del Personale Lordo	5.545,29	2.201.834,09	4.527.478,72	3.380.769,12	4.676.230,27	5.056.422,88	5.212.771,92	5.395.218,94
Sgravi contributivi		478639,38	1.067.036,00	769.868,34	1.012.762,25	500.829,41	0	0
Costo del Personale netto		1.723.194,71	3.460.442,72	2.610.900,78	3.663.468,02	4.555.593,47	5.212.771,92	5.395.218,94
Costo materiali di consumo		36.832,48	125.029,46	129.959,66	173.278,00	178.476,34	183.830,6302	189.345,5491
Ammortamenti/noleggio		12.398,04	70.426,95	62.002,18	82000	85.280	88.691,2	92.238,848
Altri costi di struttura	33873,49	196.758,39	409.869,46	296.220,65	394.960,00	296.220	305.106,6	314.259,798
Oneri finanziari		5.534,37	12.404,4	6.046,44	8.000,00			
Costi totale	39.418,78	1.974.809,68	4.078.834,99	3.105.129,60	4.321.706,02	5.115.569,81	5.790.400,35	5.991.063,14
Utile/perdite di esercizio	-38.168,29	-43.827,30	18.672,79	-293.496,99	-841.017,83	-1.311.420,97	-812.360,80	-888.327,14
Capitale sociale	1.034.000	1.034.000	1.034.000	1.034.000	1.034.000			
Patrimonio netto dipendenti	995.831,7	952.004,4	970.677,19	677.180,20	129.659,36	-1.181.761,61	-1.994.122,41	-2.882.449,54
	2	221	224	223	223	223	223	223

(non sono stati considerati i servizi aggiuntivi della Provincia di Frosinone in corso di definizione)

I dati previsionali fanno riferimento a:

- i ricavi sono stati considerati pari al valore dei contratti già sottoscritti con i Comuni di Frosinone, Alatri e con la Provincia di Frosinone, scontati del valore degli incentivi e degli sgravi contributivi come da piano industriale approvato e rivalutati in relazione al valore dell'inflazione stimato mediamente al 2,5%;
- l'incentivo regionale non è stato considerato più disponibile a partire dal 1° luglio 2008;
- il costo del personale è stato adeguato avendo ipotizzato il dovuto superamento dei livelli di ingresso ed un maggiore onere derivante dalle dinamiche salariali;

- i costi per materiali sono rapportati ai ricavi ed i costi di struttura sono stati considerati più contenuti anche in considerazione delle azioni di riduzione dei costi di funzionamento attivate nel mese di ottobre 2008

Come già evidenziato nella relazione sulla gestione di accompagnamento del bilancio al 31.12.2007: “ sostenere il valore del costo del lavoro tendenziale come è oggi significa dover incrementare i ricavi corrispondenti ai contratti di servizio sottoscritti con gli Enti Soci del 26%”.

Inoltre, si deve aggiungere l'eventuale mancato incasso del premio per la stabilizzazione dei LSU pari a € 1.426.666,67.

Dall'andamento del patrimonio netto è chiaro che la situazione economica e finanziaria dell'azienda tende ad aggravarsi velocemente e che sono indispensabili azioni correttive in tal senso che riequilibrino il rapporto ricavi-costi di esercizio.

Inoltre nel breve è indispensabile che i Soci prendano provvedimenti urgenti per far fronte all'eventuale minore incasso del premio per la stabilizzazione occupazionale dei LSU a suo tempo ipotizzato al valore di 20.000 € per addetto. D'altronde, anche a questo livello di incentivo regionale non è possibile avere per l'azienda un equilibrio economico tra i ricavi ed il costo del lavoro se non attraverso l'azione correttiva di riequilibrio del rapporto ricavi-costi di esercizio.

Le stime previsionali per l'esercizio 2009-2011 indicano uno squilibrio decisamente insostenibile per la dimensione patrimoniale della Frosinone Multiservizi spa.

Tale situazione di disavanzo economico è stata già denunciata nella Relazione sulla Gestione del bilancio 2007, dopo che il nuovo CDA insediatosi a luglio 2007 ha svolto una attenta analisi della situazione aziendale, che prontamente è stata denunciata al momento dell'approvazione del bilancio ad aprile 2008.

Si ritiene utile riportare il costo del lavoro ed i ricavi suddiviso per i vari Enti in relazione al rispettivo carico di personale assunto dalla Frosinone Multiservizi spa senza considerare gli incentivi dovuti alla stabilizzazione dei LSU e gli sgravi contributivi e considerando che l'Ente avesse corrisposto il valore dei servizi a prezzo pieno (senza sconto):

Comune di Frosinone – Valore in Euro + IVA

	2005	2006	2007	2008 (al 30 sett)	2008 (stima)	2009	2010	2011
Costo del Personale di produzione	5.545,29	1.401.294,39	2.802.588,78	2.224.442,11	2.965.922,81	3.249.248,46	3.335.931,15	3.452.688,74
Costo del personale indiretto e di struttura		129.932,55	345294,38	231.840,11	285.352,08	299.619,68	309.403,18	320.232,29
Costo Personale Totale		1.531.226,94	3.147.883,16	2.456.282,22	3.251.274,89	3.548.188,73	3.645.334,33	3.772.921,03

Comune di Alatri – Valore in Euro + IVA

	2005	2006	2007	2008 (al 30 sett)	2008 (stima)	2009	2010	2011
Costo del Personale di produzione	5.545,29	375791,93	751583,86	604.069,12	805.425,49	858.361,76	898.279,50	929.719,28
Costo del personale indiretto e di struttura		33.895,45	90.076,80	60.480,03	74.439,67	78.161,66	80.713,87	83.538,86
Costo Personale Totale		409.687,38	841660,6552	664.549,15	879.865,16	936.346,18	978.993,37	1.013.258,14

Provincia di Frosinone – Valore in Euro + IVA

	2005	2006	2007	2008 (al 30 sett)	2008 (stima)	2009	2010	2011
Costo del Personale di produzione	5.545,29	236439,77	472879,44	368.496,18	491.328,24	514.581,23	530.150,87	548.706,15
Costo del personale indiretto e di struttura		24.480,05	65.055,46	43.680,02	53.761,99	56.450,08	58.293,35	60.333,62
Costo Personale Totale		260.919,77	537934,9032	412.176,20	545.090,22	570.903,31	588.444,23	609.039,77

I contratti di servizio in portafoglio sono:

Comune di Frosinone – Valore in Euro + IVA

n.	Tipo di contratto	validità	Valore alla sottoscrizione (Euro) 2006	Valore 2007	Valore 2008	Valore 2009	Valore 2010	Valore 2011
1	Contratto per l'affidamento del servizio Cimiteriale	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	271.200,00	273.369,60	281.049,98	290.142,78	297.396,35	304.831,256
2	Contratto per l'affidamento del servizio di manutenzione ordinaria della viabilità e dell'arredo urbano	Dal 01/08/06 Al 31/07/11	360.000,00	362.880,00	373.075,20	385.145,28	394.773,91	404.643,26
3	Contratto per l'affidamento del servizio di verde pubblico – manutenzione parchi e giardini	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	357.500,00	360.360,00	370.484,40	382.470,66	392.032,43	401.833,237
4	Contratto per l'affidamento del servizio di manutenzione ordinaria degli immobili, attività di supporto alle manifestazioni	Dal 01/07/05 Al 30/06/11	462.000,00	465.696,00	478.779,84	494.269,78	506.626,52	519.292,183
5	Contratto per l'affidamento del servizio di controllo del territorio e manutenzione e sorveglianza dei parcheggi	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	321.650,00	324.223,20	333.332,33	344.116,61	352.719,52	361.537,513
6	Contratto per l'affidamento del servizio di assistenza agli scuolabus	Dal 01/09/06 Al 30/08/11	254.562,00	256.598,50	263.807,69	272.342,65	279.151,21	286.129,993
7	Contratto per l'affidamento del servizio di supporto alla funzionalità degli asili nido	Dal 01/09/06 Al 30/08/11	285.120,00	287.400,96	295.475,56	305.035,06	312.660,94	320.477,462
8	Contratto per l'affidamento del servizio di manutenzione della segnaletica stradale orizzontale e verticale e degli impianti semaforici	Dal 01/08/06 Al 31/07/11	240.000,00	241.920	248.716,8	256763,52	263.182,608	269.762,173
9	Contratto per l'affidamento del servizio di supporto alle attività del Museo Archeologico e della Biblioteca comunale ed altre attività di supporto amministrativo	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	320.760,00	323.326,08	332.410,003	343.164,444	351.743,556	360.537,144
10	Contratto per l'affidamento del servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	200.000,00	201.600	207.264	213.969,6	219.318,84	224.801,811
11	Contratto per l'affidamento del servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	Dal 01/01/07 Al 31/12/11	55.000,00	55.440	56.997,6	58.841,64	60.312,681	61.820,498
		Totale	3.127.792,00	3.152.814,34	3.241.393,41	3.346.262,02	3.429.918,57	3.515.666,5

Provincia di Frosinone – Valore in Euro + IVA

n.	Tipo di contratto	validità	Valore alla sottoscrizione (Euro)	Valore 2007	Valore 2008	Valore 2009	Valore 2010	Valore 2011
1	Contratto per l'affidamento del servizio di attività di supporto ai servizi Cosap e rilascio concessioni/derivazioni nel settore risorse Idriche	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	245.784,00	247.750,27	254.710,875	262.951,521	269.525,309	276.263,442
2	Contratto per l'affidamento del servizio di supporto alla manutenzione ed al controllo del patrimonio immobiliare con riferimento essenziale agli interventi riguardante il patrimonio stradale	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	300.000,00	302.400	310.896	320.954,4	328.978,26	337.202,717
3	Integrazione contratto cosap	Come Cosap	46.000,00	34.500	46.490,6667	47.670,72	49.100,8416	50.573,8668
	Totale		591.784,00	584.650,272	612.097,5415	631.576,6408	647.604,4105	664.040,02

Comune di Alatri – Valore in Euro + IVA

n.	Tipo di contratto	validità	Valore alla sottoscrizione (Euro)	Valore 2007	Valore 2008	Valore 2009	Valore 2010	Valore 2011
1	Contratto per l'affidamento del servizio di attività di supporto ai servizi culturali, di pubblica affissione, pubblicità e Cosap	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	270.864,00	273.030,91	280.701,78	289.783,309	297.027,891	304.453,589
2	Contratto per l'affidamento del servizio di supporto alla manutenzione della segnaletica stradale orizzontale e verticale e degli impianti semaforici	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	124.500,00	125.496	129.021,84	133.196,076	136.525,978	139.939,127
3	Contratto per l'affidamento del servizio cimiteriale e seguente appendice (Sostituzione con modifiche agli articoli 3,5,7)	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	175.000,00	176.400	181.356	187.223,4	191.903,985	196.701,585
4	Contratto per l'affidamento del servizio di verde pubblico, manutenzione parchi e giardini e seguente appendice (Sostituzione con modifiche agli articoli 3 e 5)	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	170.100,00	171.460,8	176.278,032	181.981,145	186.530,673	191.193,94
5	Contratto per l'affidamento del servizio di controllo del territorio e manutenzione e sorveglianza dei parcheggi	Dal 01/07/06 Al 30/06/11	80.730,00	81.375,84	83.662,1136	86.368,829	88.528,0498	90.741,251
	Totale		821.194,00	827.763,552	851.019,7661	878.552,7585	900.516,5775	923.029,49

La differenza tra i ricavi provenienti dai contratti sottoscritti da ciascun Ente con il rispettivo costo del lavoro è il seguente:

RICAVI - COSTI	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			(stima)	stima	stima	stima
Comune di Frosinone	-162.277,94	4.931,18	-9.881,48	-201.926,71	-215.415,76	-257.254,53
Comune di Alatri	909,82	-13.897,10	-28.845,39	-57.793,42	-78.476,79	-90.228,65
Provincia di Frosinone	34.972,23	46.715,37	67.007,32	60.673,33	59.160,18	55.000,25
totale	-126.396,09	37.749,45	28.280,45	-199.046,80	-234.732,37	-292.482,93

I costi per il funzionamento dell'azienda riproporzionati per ciascun Ente rispetto al ricavo da ciascuno di essi ottenuto è il seguente:

ALTRI COSTI FUN.	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			(stima)	stima	stima	stima
Comune di Frosinone	173.614,28	426.690,62	454.184,22	386.383,72	398.563,60	411.132,50
Comune di Alatri	45.290,68	111.310,60	118.482,84	100.795,75	103.973,11	107.251,96
Provincia di Frosinone	32.709,94	80.390,99	85.570,94	72.796,93	75.091,69	77.459,75
totale	251.614,90	618.392,20	658.238,00	559.976,40	577.628,40	595.844,20

Il valore da recuperare di disavanzo economico per ciascun anno e differenziato per ciascun Ente risulta così stimato:

DISAVANZO	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			(stima)			
Comune di Frosinone	-335.892,22	-421.759,44	-464.065,70	-588.310,43	-613.979,36	-668.387,03
Comune di Alatri	-44.381,06	-125.207,70	-147.328,23	-158.589,17	-182.449,90	-197.480,61
Provincia di Frosinone	2.262,29	-33.675,62	-18.563,62	-12.123,60	-15.931,51	-22.459,50
totale	-378.010,99	-580.642,75	-629.957,55	-759.023,20	-812.360,77	-888.327,13

Nel calcolare il disavanzo economico derivante dal corrispettivo ricevuto dagli Enti in relazione ai servizi erogati e dal costo di esercizio per l'erogazione degli stessi, senza alcun effetto degli sgravi contributivi e degli incentivi alla stabilizzazione dei LSU, appare evidenziato come sussiste una situazione di perdita economica fin dall'avvio delle attività.

Pertanto, solo il valore dell'incentivo regionale al valore massimo di 20.000,00 Euro/addetto anziché dei 12.000,00 Euro/addetto in tre annualità avrebbe consentito di trovare equilibrio economico nei primi tre anni. Difatti il maggiore incentivo consente un maggiore introito di 1.712.000,00 Euro contro un valore di disavanzo nei primi tre anni di -1.968.122,89 Euro.

Dalla situazione contabile al 30 settembre 2008, dove il valore dell'incentivo regionale è stato considerato fermo a quanto la Regione ha già impegnato ed erogato, ovvero pari ad € 2.853.333,33 che significa al valore di 13.333,33 Euro/addetto, risulta una perdita in bilancio di € 293.000,00 che sommata alla perdita preesistente di 64.256,45 € porta le perdite totali a € 357.256,50 che superano il valore di un terzo del capitale sociale (€ 344.666,7).

La eventuale corresponsione da parte della Regione Lazio del premio per la stabilizzazione dei LSU al valore di € 20.000,00 per addetto, consentirebbe di assestare il bilancio per il 2008 e per parte del 2009, ma lascerebbe insoluto il problema riguardante il forte disavanzo tra ricavi e costi aziendali. Nel corso del 2008 sono state effettuati sforzi notevoli in riferimento alla migliore programmazione ed organizzazione dei servizi erogati, alla possibilità di crescita del mercato nella considerazione che la società può operare esclusivamente in quanto in house per gli Enti soci Comune di Frosinone, Comune di Alatri e Provincia di Frosinone.

Nel 2008 sono stati acquisiti due nuovi appalti di piccola entità riguardanti il servizio verde del Conservatorio e del Palazzo di giustizia di Frosinone per un valore complessivo annuo di € 26.000,00.

Sempre nel corso del 2008 in relazione alla messa a disposizione da parte della Provincia di Frosinone dello stabile ex mattatoio di Via Morolense è stato presentato un progetto per la ristrutturazione dello stesso a canile sovra comunale a favore dei Comuni di oltre ad aver operato al fine di determinare l'insediamento della restante parte dello stabile dell'istituto Zooprofilattico della Regione Lazio e Toscana. Inoltre si segnala che è stata concordata con l'Amministrazione

Provinciale di Frosinone la possibilità di acquisire nuovi servizi per un valore complessivo di circa 2.200.000,00 €.

In relazione alla possibilità di effettuare servizi aggiuntivi per la Provincia di Frosinone è stato concordemente attivato un avviso di selezione pubblica.

Ciononostante gli sforzi effettuati è necessario e urgente che per quanto riguarda i Comuni di Frosinone e di Alatri siano riconsiderati i valori dei contratti sottoscritti ovvero l'impegno di risorse allocate per l'erogazione degli stessi; diversamente il peso del costo attuale per l'erogazione dei servizi a favore dei Comuni di Frosinone e di Alatri costringerà ad avviare procedure di riduzione di ore lavorate o di richiesta di messa in liquidazione della società.

Tale stato delle cose è stato comunicato alle parti sociali nell'incontro sindacale avvenuto il 4 novembre 2008, dove è stata prospettata anche la possibilità di concordare una riduzione del peso attuale del costo del lavoro.

Per dare continuità all'azienda è necessario ed urgente che i soci verifichino la possibilità di un nuovo patto che consenta di avviare un percorso virtuoso che porti al necessario equilibrio economico.

Il Consiglio di Amministrazione

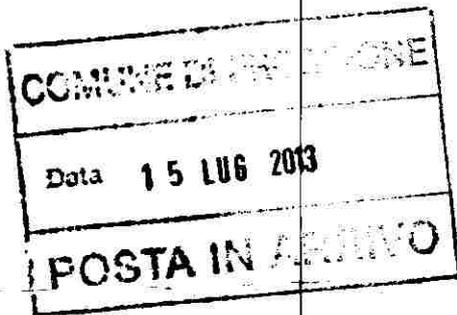
4918-N

gaspare dellomo

Da: "Frosinone Multiservizi SpA in liquidazione" <frosinonemultiservizi@pec.it>
A: "Comune Frosinone PEC " <pec@pec.comune.frosinone.it>
Data invio: sabato 13 luglio 2013 12.13
Allega: COMUNE FROSINONE0001.pdf
Oggetto: Richiesta accettazione piano di rimborso debiti fuori bilancio.

Si trasmette lettera di risposta inerente quanto indicato in oggetto.
Distinti saluti.

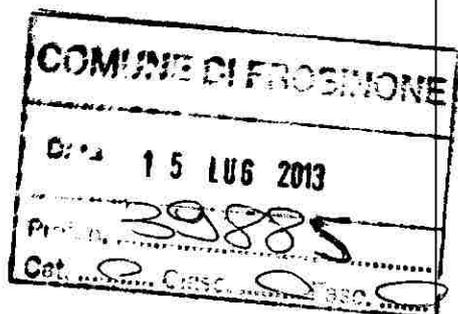
Umberto Lombardi
Presidente Collegio Liquidatori





Frosinone, 13 Luglio 2013

Trasmessa via mail
all'indirizzo PEC



Spett.le
COMUNE DI FROSINONE
Al Sindaco
Avv. Nicola Ottaviani

Al Segretario Generale
Dott.ssa Francesca Vichi

Al Dirigente Settore del Welfare
Dott. Antonio Loreto

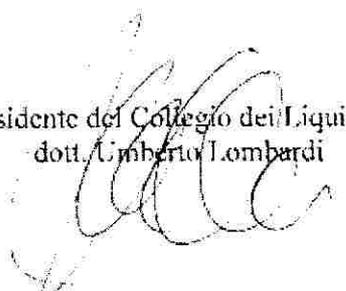
e p.c. Al Consigliere Comunale Delegato
Frosinone Multiservizi S.p.A.
in liquidazione
Dott. Adriano Piacentini

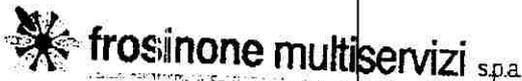
OGGETTO: Riscontro Vs. richiesta accettazione piano di rimborso debiti fuori bilancio (deliberazione di C.C. n. 19 del 30/04/2013).

La scrivente società, considerata la situazione di grave tensione finanziaria e le consistenti partite debitorie in essere, anche con istituti previdenziali e con l'Erario, comunica che non sussistono le condizioni per poter accettare la richiesta indicata in oggetto.

Distinti saluti.

Il Presidente del Collegio dei Liquidatori
dott. Umberto Lombardi





Frosinone, li 07/07/2008
Prot. n. 273/A.D.

Alle Spett.li OO.SS.

C.G.I.L.
Via Piave, 16
03100 Frosinone

C.I.S.L.
Via Casilina Nord, 70
03100 Frosinone

U.I.L.
P.zza Martiri di Valle Rotonda, 10
03100 Frosinone

S.d.L.
Via Plebiscito, 22
03100 Frosinone

CONF.A.I.L.
Via A. Latina, 8
03100 Frosinone

U.G.L.
P.zza Caduti di Via Fani, 66
03100 Frosinone

Alle RSA Interne

Oggetto: Tavolo piattaforma sindacale -- proposta aziendale

Le SS.LL. sono convocate presso la sede della Frosinone Multiservizi spa in Via A. Fabi, 339, giovedì 10 luglio 2008 alle ore 15,00, dando seguito all'incontro tenutosi il 23 giugno u.s., per discutere della proposta aziendale allégata alla presente convocazione.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Carlo De Dominicis

CDD/sf

PROPOSTA DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Si premette che

Frosinone Multiservizi SpA è stata costituita per volontà degli Enti Locali che hanno inteso stabilizzare i lavoratori in attività socialmente utile. La realizzazione del percorso di stabilizzazione era fondata sul piano industriale approvato con deliberazioni di Consiglio dagli Enti Locali.

I riferimenti del piano industriale pur se relativi a valori 2003/2004 avrebbero dovuto rappresentare i capisaldi della struttura organizzativa della società. La situazione creata nel periodo marzo 2005 - agosto 2007, per effetto dei contratti sottoscritti, dei comportamenti tenuti in relazione ai pagamenti dal Comune di Frosinone e dal Comune di Alatri e di scelte aziendali, di cui alcune convenute anche con le parti sociali, ha determinato insoddisfazione sia in relazione all'erogazione dei servizi sia in relazione alle differenze di assegnazione di livelli di base e sia ad aver creato un complessivo squilibrio economico senza avere la possibilità di effettuare i previsti investimenti.

Del piano industriale è stato rispettato unicamente il valore economico dei contratti di servizio sottoscritti. Ad oggi gli scostamenti più rilevanti riguardano:

- La tipologia del contratto di servizio applicato che, oltre ad essere più oneroso, corrisponde ad una durata di orario pieno di lavoro di 37 ore settimanali anziché le 40 ore settimanali previste dal piano industriale
- Il minore valore degli investimenti
- I maggiori livelli di inquadramento di base dei lavoratori
- I più alti costi di gestione

Rispetto al dato del costo del lavoro si riportano a confronto quello del piano industriale, quello in relazione all'attuale valore del CCNL Commercio, quello relativo a oggi con i livelli attuali di ingresso e quello futuro relativo al superamento del livello di ingresso.

L'organizzazione dell'azienda prevede la seguente situazione economica in confronto ai dati del piano industriale:

- una struttura di solo staff composta da 6 addetti il cui costo complessivo è di € 257.156,74 (scostamento di circa 70.000,00 € in più rispetto al piano industriale);
- la produzione che fa riferimento a due distinte aree: Area Cantieri e Area Amministrativa/Culturale/Sociale cui articolata:
 - 10 tra coordinatori e responsabili per un costo complessivo di 301.641,24 Euro (in meno rispetto al piano industriale per un costo inferiore di circa 23.000,00 Euro);
 - 152 addetti di area A per un costo di € 2.853.608,48 (10 addetti in meno rispetto al piano industriale con un costo superiore di Euro 520.808,50);
 - 56 di area B per un costo di Euro 1.178.134,16 (21 in più rispetto al piano industriale che prevedeva 35 di IV livello contratto Commercio per un maggiore costo di € 623.734,20 rispetto al piano industriale).

Riepilogando i maggiori costi del lavoro per area funzionale sono i seguenti:

	costo ad oggi	differenze rispetto ai costi piano industriale
staff (6)	257.156,74	+ 70.000,00
coordinatori/responsabili (10)	301.641,24	- 23.000,00
addetti livello A (152)	2.853.608,48	+ 520.808,50
addetti livello B (56)	1.178.134,16	+ 623.734,20
totale	4.390.540,62	+ 191.542,70

Se fosse stato applicato il piano industriale con il contratto CCNL Commercio la situazione sarebbe stata:

		differenze rispetto ai costi piano industriale
Staff (6)	187.156,74	+ 11.188,1
coordinatori/responsabili (10)	477.641,60	+ 104.641,60
addetti livello V (152)	3.048.848,84	+ 111.847,84
addetti livello IV (35)	700.136,85	+ 145.736,85
totale	4.393.883,72	+ 319.473,40

Stante gli attuali livelli di lavoro si prospetta la seguente situazione di confronto futura:



	CCNL Federcultura	CCNL Commercio
Staff (6)	257.156,74	212.704,68
Coordinatori/responsabili(10)	324.398,63	323.288,80
Addetti livello A/V (152)	3.233.024,80	2.860.460,64
Addetti livello B/IV (56)	1.274.413,84	1.120.168,56
Totale	5.088.994,01	4.516.622,68

- che il CCNL Federcultura applicato alla generalità dei rapporti lavorativi prevedeva per un triennio l'inquadramento dei lavoratori nei livelli retributivi d'ingresso A e B;
- che la Frosinone Multiservizi S.p.a. aveva prospettato la possibilità di verificare la possibilità del superamento del predetto inquadramento d'ingresso in data antecedente alla scadenza del triennio dalla costituzione dei rapporti lavorativi;
- che l'attuale situazione aziendale, come analiticamente descritta nella relazione sulla gestione dell'Amministratore Delegato, non consente ancora, allo stato, l'immediato superamento dei livelli retributivi d'ingresso con contestuale passaggio nei livelli di retribuzione ordinaria previsti per i livelli A1 e B1 a seconda delle rispettive aree di appartenenza;
- che è comunicata l'intenzione della Frosinone Multiservizi S.p.a. nei limiti delle sue attuali possibilità finanziarie, attivare un graduale superamento dei livelli retributivi di ingresso,

tutto ciò premesso

la Frosinone Multiservizi S.p.a. propone a mezzo delle OO.SS. a tutti i suoi dipendenti provenienti dal bacino degli ex Lsu il seguente accordo:

1. il superamento dei livelli retributivi di ingresso avverrà con gradualità nel rispetto delle seguenti scadenze:
 - a. tutte le retribuzioni dei livelli di ingresso A e B saranno adeguate al 90% del trattamento economico del CCNL Federcultura corrispondente ai livelli rispettivamente A1 e B1 con effetto dal 1° agosto 2008;
 - b. le stesse saranno adeguate al 95% con effetto dal 01.04.2009;
 - c. le stesse saranno adeguate al 100% con effetto dal 1° settembre 2009.
2. La Frosinone Multiservizi S.p.a. si obbliga a corrispondere ad ogni lavoratore inquadrato nel livello di ingresso, la somma netta di € 400,00, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione in sede sindacale con accettazione dell'intero trattamento economico corrisposto sia in termini di istituti, di inquadramento e quantitativi nonché la rinuncia a contenziosi già intrapresi.
3. la Frosinone Multiservizi S.p.a. proseguendo nell'operazione di razionalizzazione ed ottimizzazione dei singoli servizi inerenti ciascun contratto di appalto, previa comunicazione agli interessati, provvederà a modificare gli orari di lavoro, le giornate di lavoro, le mansioni.
4. La società proseguendo nell'opera di ottimizzazione considera lo strumento della banca pre-unicamente come di flessibilità necessario, evitando che rappresenti un ulteriore aggravio di costo del lavoro per il corretto svolgimento dei servizi.
5. La Frosinone Multiservizi S.p.a. proseguendo nell'operazione di ottimizzazione dei singoli servizi intende applicare la mobilità orizzontale del personale all'interno della propria area di appartenenza come stabilisce l'art. 26 del CCNL Federcultura "Sviluppo e mobilità orizzontale del personale": *Le Parti convengono sulla necessità di valorizzare le capacità professionali del personale, promuovendo lo sviluppo, in linea con le esigenze organizzative di efficienza e produttività dell'Azienda, di qualità del servizio nonché dell'evoluzione delle tecnologie. A tal fine alla mobilità del personale, che consente di realizzare un obiettivo arricchimento delle esperienze, l'intercambiabilità delle mansioni, la polivalenza dei propri compiti, l'acquisizione di competenze nell'ambito di diverse posizioni organizzative, la messa a frutto delle proprie potenzialità, si riconosce valore specifico in relazione anche allo sviluppo delle carriere, in quanto arricchisce ciascuna professionalità con caratteristiche diverse e superiori. In relazione alla mobilità orizzontale, le mansioni ricomprese in una medesima area sono intercambiabili e quindi esigibili e, pertanto, il personale può essere adibito allo svolgimento di tutte o parte delle mansioni rientranti nell'area di appartenenza. Qualora al personale vengano affidate, in alternativa o in aggiunta, mansioni diverse da quelle*

già svolte, ma comunque rientranti nell'area di appartenenza, non viene a determinarsi alcuna automatica modifica, né sotto l'aspetto retributivo, né dal punto di vista dell'inquadramento. È in funzione del progressivo arricchimento delle mansioni assegnate, della polivalenza acquisita, della superiore complessità dei compiti esercitati, della maggiore affidabilità dimostrata, della valutazione del merito, delle capacità e, quindi, del più elevato livello di maturazione professionale conseguito, che la Direzione aziendale attribuisce selettivamente, in termini individuali, l'inquadramento al livello superiore nell'ambito della stessa area.

Come già detto nelle premesse l'organizzazione aziendale prevede le attività di produzione divise in due aree: Area Cantiere e Area Amministrativa/Culturale/Sociale.

Le attività rientranti nell'Area Cantiere sono le seguenti:

- a) Manutenzione Ordinaria Immobili (FR)
- b) Supporto alle manifestazioni (logistica) (FR)
- c) Manutenzione ordinaria della viabilità, impianti semaforici e dell'arredo urbano (FR)
- d) Servizi di verde pubblico, manutenzione parchi e giardini (FR e Alatri)
- e) Servizi Cimiteriali (FR e Alatri) 2
- f) Manutenzione della segnaletica stradale orizzontale e verticale e degli impianti semaforici (FR e Alatri)
- g) Disinfezione, disinfestazione e derattizzazione (FR)
- h) Supporto agli impianti sportivi (FR)
- i) Supporto dei servizi di pubblica affissione e pubblicità (Alatri)
- j) Manutenzione ordinaria sulle strade e su aree di pertinenza di edifici pubblici provinciali (PR)

Le attività rientranti nell'Area Amministrativa/Culturale/Sociale sono le seguenti:

- a. Regolazione del traffico e della sicurezza sul territorio durante l'entrata e l'uscita dalle scuole (FR ed Alatri)
- b. Prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di sosta a pagamento (FR ed Alatri)
- c. Servizio di assistenza agli Scuolabus (FR)
- d. Servizio di supporto alla funzionalità degli Asili Nido (FR)
- e. Attività di supporto agli eventi culturali, di spettacolo e sportivi (FR)
- f. Supporto alle attività del Museo Archeologico e della biblioteca comunale (FR)
- g. Attività di supporto Amministrativo (FR)
- h. Supporto ai servizi culturali (Alatri)
- i. Supporto ai servizi Cosap (Alatri e PR)
- j. Supporto del servizio rilascio concessioni/derivazioni nel settore risorse idriche (PR)

- Frosinone*
2008
6. La Frosinone Multiservizi spa corrisponde le indennità di disagio, a far data dal 1° settembre 2008, a tutte le attività ad esclusione delle seguenti: supporto amministrativo per qualsiasi servizio; supporto ai servizi cosap; supporto del servizio rilascio concessioni/derivazioni nel settore risorse idriche; supporto agli impianti sportivi. Il livello di disagio è per tutti 1 ad eccezione delle attività di polizia mortuaria che è 3, per la bitumazione dell'asfalto che è 2 e per il verde in luoghi scoscesi e pericolosi che è 2;
 7. La Frosinone Multiservizi spa attiverà tutto quanto necessario per rendere l'azienda economica in ciascun servizio e nel suo complesso: sarà dapprima verificata la rispondenza di tutti gli Enti Locali Soci a dare maggiore valore economico ai servizi o maggiori servizi da dover essere effettuati mantenendo inalterato il costo del lavoro; diversamente sarà comunque ricercata la condizione economica dell'azienda adeguando il costo del lavoro al ricavato dei contratti sottoscritti.

Tutti i punti elencati nel presente accordo sono imprescindibili e lo stesso si riterrà valido solo se l'accettazione riguarderà tutti i punti previsti.