



REGIONE LAZIO

ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE

AREA 05/02



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 febbraio 2012, presso l'Assessorato Lavoro e Formazione della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario responsabile del procedimento, Dr. Raffaele Fontana, si è svolto l'incontro di cui all'art. 4, comma 7 della Legge n. 223/91 così come modificata ed integrata dal D.P.R. n. 218/2000, finalizzato al completamento della procedura di mobilità avviata dalla Società FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione in data 09/12/2011, per l'unità produttiva di Frosinone. All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

PREMESSO CHE:

- La Società FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione in data 09 dicembre 2011 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, con conseguente collocazione in mobilità, nei confronti di n. 214 lavoratori ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.
- nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale, sono state ampiamente illustrate e discusse le motivazioni alla base di detto provvedimento - contenute nella citata lettera di avvio e qui integralmente richiamate - nonché le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- la fase sindacale della procedura si è conclusa in data 18 gennaio 2012 senza il raggiungimento di un accordo e la questione è stata conseguentemente deferita alla Regione Lazio per la successiva fase di sua competenza;
- le parti hanno successivamente proseguito il confronto presso la Regione, dove, alla luce del grave scenario illustrato, la Regione, considerato che la società ha usufruito fino al 31/12/2011 di periodi di Cig in deroga, ha invitato la Società a valutare ogni possibile soluzione volta alla salvaguardia dell'occupazione.
- in particolare la Regione Lazio, dopo approfondito confronto tra le parti, pur prendendo atto della posizione espressa dalle OO.SS., ha proposto alla società stessa di utilizzare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, dell'intesa Stato Regioni e Province autonome del 20 aprile 2011, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011), della Legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 33, commi 21 e 22 (Legge di Stabilità 2012) e degli accordi Regione Lazio - Parti Sociali del 29/12/2010, del 31/3/2011 e del 22/12/2011, strumento, ritenuto dalle parti assolutamente indispensabile per ammortizzare gli effetti sociali connessi con la situazione aziendale in atto;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

f) dopo ampio ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue.

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:



- 1 Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.
- 2 La società FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione, in luogo della procedura di mobilità avviata in data 09/12/2011, considerato altresì che ha usufruito fino al 31/12/2011 di periodo di CIG in deroga, al fine di attenuare gli effetti sociali di tale procedura, **farà ricorso all'intervento di proroga della Cassa Integrazione Guadagni in deroga** ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, dell'intesa Stato Regioni e Province autonome del 20 aprile 2011, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011), della Legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 33, commi 21 e 22 (Legge di Stabilità 2012) e degli accordi Regione Lazio - Parti Sociali del 29/12/2010, del 31/3/2011 e del 22/12/2011, per un numero massimo di 210 lavoratori, addetti all'unità produttiva di Frosinone, che saranno sospesi dal lavoro, a zero ore, per il periodo 01/1/2012 - 31/12/2012.
- 3 Le parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIG straordinaria ed aver riconosciuto che gli stessi sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative rese ancora più critiche in relazione alla specificità delle competenze distintive della società e dalla fase di liquidazione in atto, stante la necessità dell'azienda di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale occupazionale e della loro fungibilità, concordano sulla possibilità di effettuare, la rotazione tra i lavoratori, secondo modalità esaminate in sede aziendale con le OOSS allo scopo di ripartire equamente tra i dipendenti interessati al provvedimento, il peso della sospensione di attività, qualora lo consentano le esigenze tecnico/produzione/organizzative dell'azienda. Le parti si incontreranno periodicamente, anche su specifica richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la corretta applicazione della rotazione;
- 4 La Società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIG in deroga. La società conseguentemente, si attiverà immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009.
- 5 Fermo restando quanto indicato al successivo punto 9., durante l'intervento della Cig in deroga saranno utilizzati i seguenti strumenti:
 - a) Mobilità, per coloro che non si oppongono alla collocazione in mobilità stessa o che abbiano maturato ovvero maturino, nel periodo di iscrizione alle liste di mobilità, i requisiti di età e di contribuzione per l'accesso alla pensione di vecchiaia o anzianità;
 - b) programmi di riqualificazione, riconversione professionale eventualmente finanziati attraverso fondi regionali, nazionali e/o del F.s.e., finalizzati alla riallocazione dei lavoratori;
 - c) impegno della società a verificare, compatibilmente con quanto previsto dal proprio CCNL, la possibilità di ricollocare i lavoratori di cui alla presente procedura su altre proprie commesse.
- 6 Le parti concordano che i lavoratori di cui al punto a), potranno essere posti in mobilità sulla base dell'attuale procedura di riduzione del personale entro il termine del 31/12/2012 esercitando in tal senso la facoltà di deroga ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 4 legge n° 236/93. Al termine del presente periodo di Cig in deroga, qualora dovessero ancora residuare

lavoratori in forza, questi saranno collocati in mobilità, sulla base della presente procedura, in applicazione dei criteri di legge, giusto quanto previsto all'art. 8, comma 4, della L. 236/93 e dell'unico criterio delle esigenze tecnico, produttive, organizzative, connessa alla cessazione di ogni attività.

7. La domanda di CIGS, unitamente al presente verbale di accordo e corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori sospesi con annessa dichiarazione individuale di disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro predisposte dalla Regione Lazio (come previsto dalla L. 2/2009 e successive modificazioni) è inoltrata dalla Società alla Regione Lazio, (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL - Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link: <http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/> Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: <http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga> 112

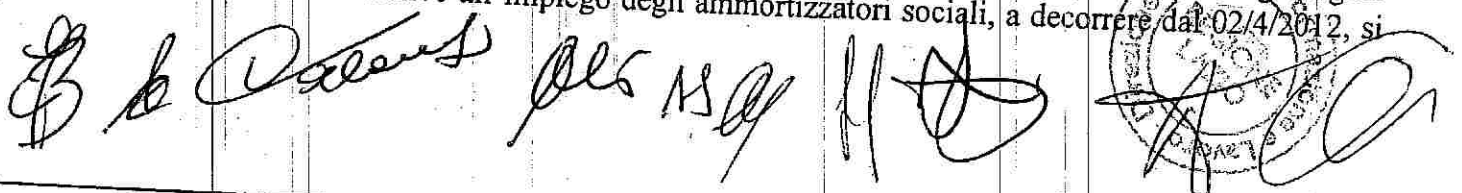
8. la società e le OO.SS. presenti si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIG in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale..

9. la società si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello similare, indicante il conguaglio mensile della CIG effettivamente utilizzata. Inoltre la società, così come previsto nell'Accordo Quadro del 22/12/2011, si impegna a comunicare alla Regione, mediante il sistema Cig on-line, i dati relativi all'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore nel corso del 2012, inderogabilmente, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di effettiva sospensione. La mancata comunicazione di tale informazione può dar luogo alla sospensione dell'autorizzazione regionale già concessa.

10. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse già previste e destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

11. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberanti, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

12. La società, così come previsto nell'Accordo Quadro del 22/12/2011, in riferimento alle modalità di effettiva fruizione dei trattamenti di cig in deroga autorizzati ed al fine di consentire agli organi preposti le verifiche relative all'impiego degli ammortizzatori sociali, a decorrere dal 02/4/2012, si

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular official stamp with illegible text inside, partially overlapping the signatures.

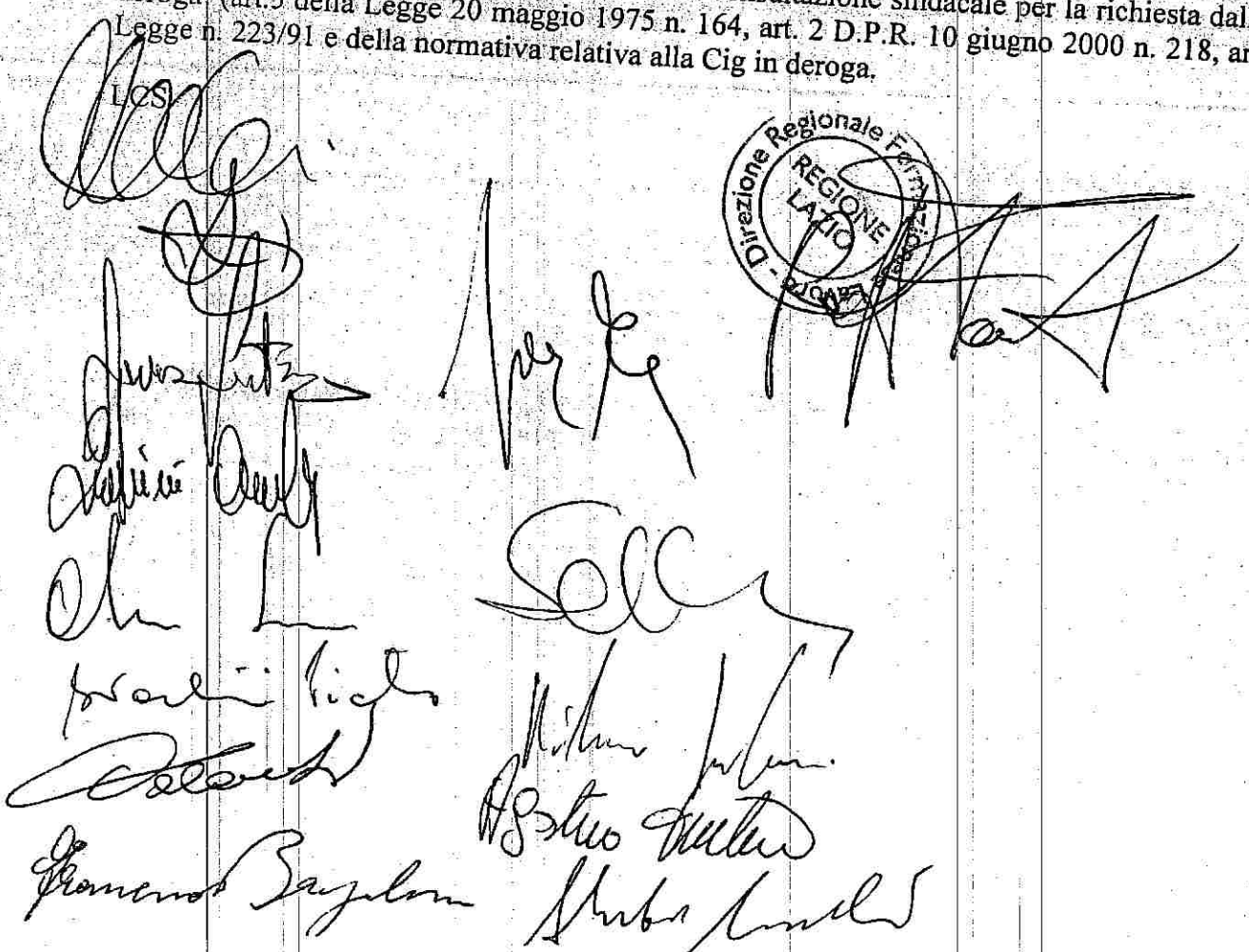
impegna a comunicare preventivamente alla Regione Lazio, secondo l'apposito applicativo on line, entro 24 ore antecedenti sia l'inizio della sospensione che il successivo reintegro, i nominativi dei lavoratori effettivamente posti in cig

13. Le parti si incontreranno in sede aziendale, di norma con cadenza trimestrale, su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento del piano di gestione, delle possibilità di ricollocazione e degli strumenti previsti dall'accordo stesso;


14. Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

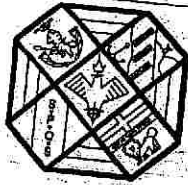
Nome	Cognome	Tel.	E-mail
UMBERTO	LOMBARDI (Soc. Frosinone Multiservizi)	0775/265541	lombardi.umberto@virgilio.it
ANTONIO	SESSA (Cgil Fp)	338/4633161	a.sessa@lazio.cgil.it
ORNELLA	QUATRINI (Cisl Fp)	338/4590643	daliafiore@libero.it
PIETRO	BIANCHINI (Uil Fp)	347/9227748	b.pietro1956@libero.it
DARIO	LANZI (Cisal)	338/8626897	cisalfrosinone@gmail.com
SEVERO	LUTRARIO (Usb Lavoro Privato)	338/2164837	frosinone@usb.it

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui agli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, nonché la consultazione sindacale per la richiesta dalla CIG in deroga (art.5 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218, art. 1 della Legge n. 223/91 e della normativa relativa alla Cig in deroga.



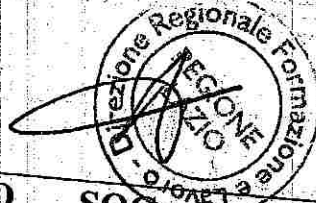
 LCS





REGIONE LAZIO

ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE



RIUNIONE DEL: 29/2/2012
PRESSO: ASSESSORATO
FUNZIONARIO: R. FONTANA

ESAME CONGIUNTO
LIQUIDAZIONE SOC. FROSINONE MULTISERVIZI SPA IN

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TELEFONO e-mail
DARU LANZA	CISAC FR	
AH2040 Sessa	CGIL - FP	
BIANCHINI PIETRO	UIL - FPL	
STEFANIA MARTINI	COMUNE DI FROSINONE	
POSTINO TUPITURAO	MULTISERVIZI SPA	
Riservato Iacobone	R.S.A. USB SOL.	
ALBERTO CORRADI	FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione	
ALBERTO CENARELLI	FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione	
SARA FROSINONE	FROSINONE MULTISERVIZI SPA in liquidazione	
LUTRARIO SERRA	USB lavoro Privato	
QUATRINI ORNELLA	R.S.A. CISL	
PALOMBI PASQUALINO	R.S.A. U.I.L.	339 6208172
FRANCESCO BRAGADE	R.S.A. U.S.B.	368 0163310
MAURA IORGIO	FEDERAZIONE	0775/82081