



## REGIONE LAZIO

ASSESSORATO LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE GIOVANILI  
Area 4Z02

### VERBALE DI INCONTRO

Addì 11 gennaio 2009, presso la sede della Regione Lazio, Direzione Regionale Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili, alla presenza del funzionario responsabile del procedimento Dr. Massimo Cecchini, sono convenuti i Sigg.ri di cui all'unito foglio presenze per esaminare la richiesta di allargamento del bacino di CIGS in deroga avanzata dalla Società Frosinone Multiservizi S.P.A.

### PREMESSO CHE

- la società sede Legale in Frosinone (Fr) Piazza Gramsci e sede operativa in Piazza VI dicembre, esercita attività di servizi in house per i Comuni di Frosinone ed Alatri e la Provincia di Frosinone e, in data 23 ottobre 2009 ha aperto una procedura di mobilità per il licenziamento di n. 84 lavoratori in esubero;;
- la stessa occupa attualmente 306 dipendenti tra operai, impiegati tecnici ed amministrativi;
- la crisi societaria viene fatta risalire ai motivi elencati nella citata lettera di apertura della procedura di mobilità che qui si richiama integralmente, nonché l'evidenza sopraggiunta che il piano di ristrutturazione approvato all'unanimità dai soci non riesce a dare le soluzioni attese a causa delle inadempienze degli stessi e porta ad individuare un esubero di unità;
- tale decisione è stata comunicata alle organizzazioni sindacali con cui si è esaminata la vertenza in sede di Federlazio di Frosinone e, in data 18 novembre 2009, è stato sottoscritto un verbale di mancato accordo richiedendo contestualmente la convocazione presso la Regione Lazio;
- In data 23 novembre 2009 presso la Regione Lazio è stato sottoscritto un verbale di accordo per l'accesso alla CIGS in deroga per un numero massimo di 84 unità per il periodo 2 novembre - 31 dicembre 2009 ed eventuale proroga al 31 dicembre 2010;
- In data 2 dicembre 2009 la società ha inviato una nota in cui si evidenzia l'aggravamento della situazione di crisi della società e la conseguente impossibilità di far fronte ai costi di produzione e, in particolar modo, al costo del personale;
- In data 17 dicembre le parti si sono nuovamente incontrate in sede regionale e in tale occasione la società ha nuovamente illustrato i motivi per cui si vedrà costretta a richiedere l'intervento della CIGS, in assenza di interventi finanziari congrui da parte delle istituzioni, e le OO.SS. hanno richiesto di aggiornare la riunione onde consultare i lavoratori circa la proposta aziendale;

### TUTTO CIO' PREMESSO

In data odierna nel corso di un' ampia ed approfondita discussione, le OO.SS. hanno sostenuto la necessità di stimolare ulteriormente le istituzioni locali e regionali per il pieno rispetto delle intese a suo tempo raggiunte ed in base alle quali sarebbe possibile intravedere il raggiungimento dell'equilibrio economico per la società, ma a fronte dell'illustrazione da parte della società della situazione concreta di bilancio e di cassa hanno preso atto del fatto che:

- 1) la Società Frosinone Multiservizi S.P.A. ai sensi della Legge n. 191/2009 "Finanziaria 2010", della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009).

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009, utilizzando i canali informatici all'uopo predisposti, si impegna a presentare alla Regione Lazio istanza di **proroga** del trattamento di CIG in deroga per il periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre 2010 per le 84 unità di cui all'accordo del 23 novembre 2009 e della **ulteriore richiesta di CIGS in deroga con riduzione di orario per un massimo di 1.500 ore settimanali per il periodo 1 gennaio 31 dicembre 2010** ; tale istanza sarà corredata dall'elenco nominativo dei lavoratori interessati dal provvedimento e dalla dichiarazione di disponibilità sottoscritta da ciascun lavoratore ad accettare gli interventi di politica attiva del lavoro proposti dalla regione Lazio;

- 2) L'azienda seppur disponibile ad anticipare, richiederà come da normativa vigente, all'INPS di provvedere al pagamento diretto dell'indennità e, in forza di quanto previsto dall'art.7 della Legge n. 33/2009, ad anticipare la suddetta indennità in attesa dell'emanazione del provvedimento di autorizzazione da parte della Regione Lazio.
- 3) La Società si impegna inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio la cui fruizione è condizione imprescindibile per il godimento del trattamento di integrazione salariale, nonché ad inviare con cadenza mensile all'INPS l'elenco nominativo dei lavoratori effettivamente sospesi nel periodo;
- 4) I lavoratori da porre in CIGS verranno individuati in base a criteri tecnico-organizzativi e produttivi e la cassa verrà gestita attraverso la riduzione di orario con possibile rotazione determinata in base al criterio della fungibilità e delle esigenze tecniche ed organizzative aziendali;
- 5) Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto reciprocamente di aver espletato le procedure previste dalla normativa vigente in tema di esame congiunto per l'accesso agli ammortizzatori sociali;

La Regione Lazio ai sensi della normativa vigente e, sulla base della documentazione in suo possesso, esprime **PARERE FAVOREVOLE** alle richieste di CIGS in deroga che la Società Frosinone Multiservizi S.P.A. presenterà in base al seguente **ACCORDO**, ai sensi del Decreto Legge 185/2008 convertito nella Legge N°2 del 28.01.2009, della L.33/1009 e della L.191/2009 "Finanziaria 2010"

La Società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad Italia Lavoro spa con cadenza mensile i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei benefici dell'intervento di CIGS, nonché a relazionare circa l'andamento del piano gestione degli esuberanti mediante strumenti in formato elettronico che Italia Lavoro metterà a disposizione.

Italia Lavoro spa si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire la attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e della Salute e Previdenza Sociale- D.G. degli Ammortizzatori Sociali ed alla D.R.L. del Lazio finalizzata al costante monitoraggio della spesa.

LR B

La validità del presente verbale di ACCORDO, per l'accesso ai benefici della CIGS in deroga è subordinata all'effettiva disponibilità dei fondi stanziati dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Letto, confermato e sottoscritto

*La firma*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*per*

*Federico Falaschi*



*Al dipendente,*

*per*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

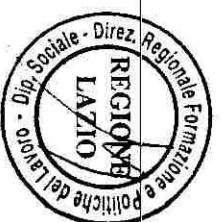
# REGIONE LAZIO

ASSESSORATO LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE GIOVANI

AREA 4Z02

FOGLIO PRESENZE - RIUNIONE DEL: 11. 01. 10

SOCIETA': MULTISERVIZI FROSINONE



FUNZIONARIO RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO: MASSIMO CECCHINI

NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	RECAPITO (CELL.)	E-MAIL
CARLO DE DOMINICIS	FROSINONE MULTISERVIZI	335 24 111 20	carlo_de_dominicis@vincis.it
LORENZO RADES	FROSINONE MULTISERVIZI	0775/82081	
PAOLA FASANO	FROSINONE MULTISERVIZI	3477061275	
GIACCHINI PIETRO	VILFEL	3479227748	massimiliano.cibotto@villfel.it
ALESSANDRO PASQUALE	UIL RSD	339 6208172	
QUATTINI ORNELLA	EISL RSA	338 4590643	ornella.quattini@eisl.it
ENRICO COPPETERI	EISL	392/3983891	enrico.coppeteri@eisl.it
GIANPIERO RETROSÌ	FP CGIL	338 8193452	gianpietro.retrosi@fp-cgil.it
PAOLO SABBINI	SIL INTERCOMUNICAZIONE	348 5141316	paolo.sabbini@silintercomunicazione.it
FRANCESCO BRAGHIONE	SIL INTERCOMUNICAZIONE	348 0143310	