



Frosinone, li 07/07/2008
Prot. n. 273/A.D.

Alle Spett.li OO.SS.

C.G.I.L.
Via Piave, 16
03100 Frosinone

C.I.S.L.
Via Casilina Nord, 70
03100 Frosinone

U.I.L.
P.zza Martiri di Valle Rotonda, 10
03100 Frosinone

S.d.L.
Via Plebiscito, 22
03100 Frosinone

CONF.A.I.L.
Via A. Latina, 8
03100 Frosinone

U.G.L.
P.zza Caduti di Via Fani, 66
03100 Frosinone

Alle RSA Interne

Oggetto: Tavolo piattaforma sindacale - proposta aziendale

Le SS.LL. sono convocate presso la sede della Frosinone Multiservizi spa in Via A. Fabi, 339, giovedì 10 luglio 2008 alle ore 15,00, dando seguito all'incontro tenutosi il 23 giugno u.s., per discutere della proposta aziendale allégata alla presente convocazione.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Carlo De Dominicis

CDD/sf

PROPOSTA DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Si premette che

Frosinone Multiservizi SpA è stata costituita per volontà degli Enti Locali che hanno inteso stabilizzare i lavoratori in attività socialmente utile. La realizzazione del percorso di stabilizzazione era fondata sul piano industriale approvato con deliberazioni di Consiglio dagli Enti Locali.

I riferimenti del piano industriale pur se relativi a valori 2003/2004 avrebbero dovuto rappresentare i capisaldi della struttura organizzativa della società. La situazione creata nel periodo marzo 2005 - agosto 2007, per effetto dei contratti sottoscritti, dei comportamenti tenuti in relazione ai pagamenti dal Comune di Frosinone e dal Comune di Alatri e di scelte aziendali, di cui alcune convenute anche con le parti sociali, ha determinato insoddisfazione sia in relazione all'erogazione dei servizi sia in relazione alle differenze di assegnazione di livelli di base e sia ad aver creato un complessivo squilibrio economico senza avere la possibilità di effettuare i previsti investimenti.

Del piano industriale è stato rispettato unicamente il valore economico dei contratti di servizio sottoscritti. Ad oggi gli scostamenti più rilevanti riguardano:

- La tipologia del contratto di servizio applicato che, oltre ad essere più oneroso, corrisponde ad una durata di orario pieno di lavoro di 37 ore settimanali anziché le 40 ore settimanali previste dal piano industriale
- Il minore valore degli investimenti
- I maggiori livelli di inquadramento di base dei lavoratori
- I più alti costi di gestione

Rispetto al dato del costo del lavoro si riportano a confronto quello del piano industriale, quello in relazione all'attuale valore del CCNL Commercio, quello relativo a oggi con i livelli attuali di ingresso e quello futuro relativo al superamento del livello di ingresso.

L'organizzazione dell'azienda prevede la seguente situazione economica in confronto ai dati del piano industriale:

- una struttura di solo staff composta da 6 addetti il cui costo complessivo è di € 257.156,74 (scostamento di circa 70.000,00 € in più rispetto al piano industriale);
- la produzione che fa riferimento a due distinte aree: Area Clienti e Area Amministrativa/Culturale/Sociale cui articolata:
 - 10 tra coordinatori e responsabili per un costo complessivo di 301.641,24 Euro (7 in meno rispetto al piano industriale per un costo inferiore di circa 23.000,00 Euro)
 - 152 addetti di area A per un costo di € 2.853.608,48 (10 addetti in meno rispetto al piano industriale con un costo superiore di Euro 520.808,50)
 - 56 di area B per un costo di Euro 1.178.134,16 (21 in più rispetto al piano industriale che prevedeva 35 di IV livello contratto Commercio per un maggiore costo di € 623.734,20 rispetto al piano industriale)

Riepilogando i maggiori costi del lavoro per area funzionale sono i seguenti:

	costo ad oggi	differenze rispetto ai costi piano industriale
staff (6)	257.156,74	+ 70.000,00
coordinatori/responsabili (10)	301.641,24	- 23.000,00
addetti livello A (152)	2.853.608,48	+ 520.808,50
addetti livello B (56)	1.178.134,16	+ 623.734,20
totale	4.390.540,62	+ 191.542,70

Se fosse stato applicato il piano industriale con il contratto CCNL Commercio la situazione sarebbe stata:

		differenze rispetto ai costi piano industriale
Staff (6)	187.156,74	+ 11.188,11
coordinatori/responsabili (10)	278.641,24	- 104.918,81
addetti livello V (152)	2.048.648,82	+ 111.847,84
addetti livello IV (35)	700.136,85	+ 145.736,85
totale	3.214.583,65	+ 67.853,99

Stante gli attuali livelli di lavoro si prospetta la seguente situazione di confronto futura:



	CCNL Federcultura	CCNL Commercio
Staff (6)	257.156,74	212.704,68
Coordinatori/responsabili(10)	324.398,63	323.288,80
Addetti livello A/V (152)	3.233.024,80	2.860.460,64
Addetti livello B/IV (56)	1.274.413,84	1.120.168,56
Totale	5.088.994,01	4.516.622,68

- che il CCNL Federcultura applicato alla generalità dei rapporti lavorativi prevedeva per un triennio l'inquadramento dei lavoratori nei livelli retributivi d'ingresso A e B;
- che la Frosinone Multiservizi S.p.a. aveva prospettato la possibilità di verificare la possibilità del superamento del predetto inquadramento d'ingresso in data antecedente alla scadenza del triennio dalla costituzione dei rapporti lavorativi;
- che l'attuale situazione aziendale, come analiticamente descritta nella relazione sulla gestione dell'Amministratore Delegato, non consente ancora, allo stato, l'immediato superamento dei livelli retributivi d'ingresso con contestuale passaggio nei livelli di retribuzione ordinaria previsti per i livelli A1 e B1 a seconda delle rispettive aree di appartenenza;
- che è comunque intenzione della Frosinone Multiservizi S.p.a. nei limiti delle sue attuali possibilità finanziarie, attivare un graduale superamento dei livelli retributivi di ingresso,

tutto ciò premesso

la Frosinone Multiservizi S.p.a. propone a mezzo delle OO.SS. a tutti i suoi dipendenti provenienti dal bacino degli ex Lsu il seguente accordo:

1. il superamento dei livelli retributivi di ingresso avverrà con gradualità nel rispetto delle seguenti scadenze:
 - a. tutte le retribuzioni dei livelli di ingresso A e B saranno adeguate al 90% del trattamento economico del CCNL Federcultura corrispondente ai livelli rispettivamente A1 e B1 con effetto dal 1° agosto 2008;
 - b. le stesse saranno adeguate al 95% con effetto dal 01.04.2009;
 - c. le stesse saranno adeguate al 100% con effetto dal 1° settembre 2009.
2. La Frosinone Multiservizi S.p.a. si obbliga a corrispondere ad ogni lavoratore inquadrato nel livello di ingresso, la somma netta di € 400,00, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione in sede sindacale con accettazione dell'intero trattamento economico corrisposto sia in termini di istituti, di inquadramento e quantitativi nonché la rinuncia a contenziosi già intrapresi.
3. la Frosinone Multiservizi S.p.a. proseguendo nell'operazione di razionalizzazione ed ottimizzazione dei singoli servizi inerenti ciascun contratto di appalto, previa comunicazione agli interessati, provvederà a modificare gli orari di lavoro, le giornate di lavoro, le mansioni.
4. La società proseguendo nell'opera di ottimizzazione considera lo strumento della banca pre unicamente come di flessibilità necessario, evitando che rappresenti un ulteriore aggravio di costo del lavoro per il corretto svolgimento dei servizi.
5. La Frosinone Multiservizi S.p.a. proseguendo nell'operazione di ottimizzazione dei singoli servizi intende applicare la mobilità orizzontale del personale all'interno della propria area di appartenenza come stabilisce l'art. 26 del CCNL Federcultura "Sviluppo e mobilità orizzontale del personale": *Le Parti convengono sulla necessità di valorizzare le capacità professionali del personale, promuovendo lo sviluppo, in linea con le esigenze organizzative di efficienza e produttività dell'Azienda, di qualità del servizio nonché dell'evoluzione delle tecnologie. A tal fine alla mobilità del personale, che consente di realizzare un obiettivo arricchimento delle esperienze, l'intercambiabilità delle mansioni, la polivalenza dei propri compiti, l'acquisizione di competenze nell'ambito di diverse posizioni organizzative, la messa a frutto delle proprie potenzialità, si riconosce valore specifico in relazione anche allo sviluppo delle carriere, in quanto arricchisce ciascuna professionalità con caratteristiche diverse e superiori. In relazione alla mobilità orizzontale, le mansioni ricomprese in una medesima area sono intercambiabili e quindi esigibili e, pertanto, il personale può essere adibito allo svolgimento di tutte o parte delle mansioni rientranti nell'area di appartenenza. Qualora al personale vengano affidate, in alternativa o in aggiunta, mansioni diverse da quelle*

già svolte, ma comunque rientranti nell'area di appartenenza, non viene a determinarsi alcuna automatica modifica, né sotto l'aspetto retributivo, né dal punto di vista dell'inquadramento. È in funzione del progressivo arricchimento delle mansioni assegnate, della polivalenza acquisita, della superiore complessità dei compiti esercitati, della maggiore affidabilità dimostrata, della valutazione del merito, delle capacità e, quindi, del più elevato livello di maturazione professionale conseguito, che la Direzione aziendale attribuisce selettivamente, in termini individuali, l'inquadramento al livello superiore nell'ambito della stessa area.

Come già detto nelle premesse l'organizzazione aziendale prevede le attività di produzione divise in due aree: Area Cantiere e Area Amministrativa/Culturale/Sociale.

Le attività rientranti nell'Area Cantiere sono le seguenti:

- a) Manutenzione Ordinaria Immobili (FR)
- b) Supporto alle manifestazioni (logistica) (FR)
- c) Manutenzione ordinaria della viabilità, impianti semaforici e dell'arredo urbano (FR)
- d) Servizi di verde pubblico, manutenzione parchi e giardini (FR e Alatri)
- e) Servizi Cimiteriali (FR e Alatri) 2
- f) Manutenzione della segnaletica stradale orizzontale e verticale e degli impianti semaforici (FR e Alatri)
- g) Disinfezione, disinfestazione e derattizzazione (FR)
- h) Supporto agli impianti sportivi (FR)
- i) Supporto dei servizi di pubblica affissione e pubblicità (Alatri)
- j) Manutenzione ordinaria sulle strade e su aree di pertinenza di edifici pubblici provinciali (PR)

Le attività rientranti nell'Area Amministrativa/Culturale/Sociale sono le seguenti:

- a. Regolazione del traffico e della sicurezza sul territorio durante l'entrata e l'uscita dalle scuole (FR ed Alatri)
- b. Prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di sosta a pagamento (FR ed Alatri)
- c. Servizio di assistenza agli Scuolabus (FR)
- d. Servizio di supporto alla funzionalità degli Asili Nido (FR)
- e. Attività di supporto agli eventi culturali, di spettacolo e sportivi (FR)
- f. Supporto alle attività del Museo Archeologico e della biblioteca comunale (FR)
- g. Attività di supporto Amministrativo (FR)
- h. Supporto ai servizi culturali (Alatri)
- i. Supporto ai servizi Cosap (Alatri e PR)
- j. Supporto del servizio rilascio concessioni/derivazioni nel settore risorse idriche (PR)

- Frosinone*
2008
6. La Frosinone Multiservizi spa corrisponde le indennità di disagio, a far data dal 1° settembre 2008, a tutte le attività ad esclusione delle seguenti: supporto amministrativo per qualsiasi servizio; supporto ai servizi cosap; supporto del servizio rilascio concessioni/derivazioni nel settore risorse idriche; supporto agli impianti sportivi. Il livello di disagio è per tutti 1 ad eccezione delle attività di polizia mortuaria che è 3, per la bitumazione dell'asfalto che è 2 e per il verde in luoghi sottostesi e pericolosi che è 2;
 7. La Frosinone Multiservizi spa attiverà tutto quanto necessario per rendere l'azienda economica in ciascun servizio e nel suo complesso: sarà dapprima verificata la rispondenza di tutti gli Enti Locali e Soci a dare maggiore valore economico ai servizi o maggiori servizi da dover essere effettuati mantenendo inalterato il costo del lavoro; diversamente sarà comunque ricercata la condizione economica dell'azienda adeguando il costo del lavoro al ricavato dei contratti sottoscritti.

Tutti i punti elencati nel presente accordo sono imprescindibili e lo stesso si riterrà valido solo se l'accettazione riguarderà tutti i punti previsti.